

**Croce Rossa Italiana  
Comitato di Calvisano**



**Croce Rossa Italiana**

# **RELAZIONE DI MISSIONE ANNO 2020**



# INDICE

1. STORIA
2. I PRINCIPI FONDAMENTALI
3. VISION E MISSION
4. ORGANIGRAMMA DEL COMITATO
5. RISORSE DEL COMITATO
6. ATTIVITÀ E SERVIZI DEL COMITATO
7. ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO

## **1. STORIA**

---

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano nasce come delegazione del Comitato di Brescia il 31 marzo 1992. Proprio in quell'anno, nel mese di maggio, viene organizzato il primo corso base che vede sorgere il primo gruppo di Pionieri. Dopo anni di attività volte a rafforzarsi e a sensibilizzare altri compaesani, l'amministrazione comunale mette a disposizione la prima sede della Croce Rossa di Calvisano, sita in via Raffaello Sanzio 1 ed inaugurata nel maggio 1996. Con l'evolversi e il rafforzarsi del gruppo, nel 2002 vengono istituite due nuove componenti: la Sezione Femminile e i Volontari del Soccorso ed è grazie a questa crescita che il Comitato ha potuto intraprendere il percorso per raggiungere l'autonomia. In seguito alla concessione fatta dal Comune di Calvisano per la cessione del diritto di superficie di un'area fabbricabile in zona industriale ed aver informato il Comitato Provinciale dell'intenzione di costruire una propria sede, viene avviato il progetto per la realizzazione della struttura.

Nel 2003 può nascere così il Comitato Locale di Calvisano. Sempre in quest'ultimo anno la delegazione di Garda Bresciano fa richiesta per diventare una unità territoriale del neo Comitato istituito. Giungendo dunque nel febbraio 2007, è operativa la nuova e definitiva sede della CRI di Calvisano sita in via dell'Industria 1. Il Comitato raggiunge la sua composizione attuale nell'anno 2010 quando accoglie anche il gruppo dei volontari di Salò i quali hanno come sede l'edificio storico in Piazza Carmine 529 – Salò.

Il gruppo di Desenzano è presente sul territorio fin dagli anni 90, nello specifico affonda le sue radici tra il 1998 e il 1999 quando, a seguito della partecipazione di numerosi volontari ai corsi e alla donazione di un'ambulanza, inizia un periodo di costante crescita. Inizialmente, per i primi due anni, i volontari prestano servizio utilizzando come sede operativa una roulotte dislocata presso il campo Dal Molin di Desenzano. È solo il 2001 quando, visti l'impegno e la dedizione, il Comune di Desenzano mette a disposizione un appartamento in via Goito proprio a Desenzano ed il gruppo riesce in questo modo ad avere una vera identità. Il 2003 è l'anno di una riorganizzazione territoriale che vede la fusione di due gruppi limitrofi di Croce Rossa: quello di Desenzano e quello di Sirmione; nasce così una stretta unione e condivisione di forze, un

completamento reciproco, che porta alla formazione del Gruppo di Garda Bresciano. Quest'ultimo, in virtù di questa neonata unione, riesce a stabilizzarsi ed inaugurare, nel mese di novembre 2003, la nuova e attuale sede sita in via Durighello 1 a Rivoltella, frazione del comune di Desenzano; nello stesso periodo, come già detto, entra a far parte del Comitato Locale di Calvisano come sua unità territoriale. Successivamente, nel 2009, il Gruppo vive un'ulteriore crescita quando si aggiudica due postazioni per il 118, una a Rivoltella e una con sede provvisoria a Padenghe nella struttura che gli Alpini hanno gentilmente messo a loro disposizione. Solo negli anni a seguire, per una questione logistica e per una necessità di presenza capillare sul territorio, una postazione 118 viene spostata a Pozzolengo.



*sede di Calvisano*

*sede di Rivoltella*



*sede di Salò*

## 2. ***I PRINCIPI FONDAMENTALI***

---

I 7 principi fondamentali sono promotori di tutte le attività del Comitato. Essi guidano e allo stesso tempo sono garanti delle azioni delle Società Nazionali e di tutti i soci.

### **Umanità**

“Nata dall’intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, la Croce Rossa si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell’essere umano. Essa promuove la comprensione reciproca, l’amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli.”

### **Imparzialità**

“La Croce Rossa non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidata soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti.”

### **Neutralità**

“Per poter continuare a godere della fiducia di tutti, la Croce Rossa non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico.”

### **Indipendenza:**

“La Croce Rossa è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi Paesi, devono tuttavia mantenere un’autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento.”

## Volontariato

“La Croce Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto.”

## Unità

“In ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'intero territorio nazionale.”

## Universalità

“Tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale.”



### 3. **VISION E MISSION**

---

La *vision* e gli obiettivi che la Croce Rossa Italiana si prefigge sono basati sull'analisi delle necessità e delle vulnerabilità delle comunità con cui quotidianamente entra in contatto e sono ispirati ai Principi Fondamentali descritti nel paragrafo precedente. Essi identificano le priorità umanitarie dell'Associazione, a tutti i livelli, e riflettono l'impegno di soci, volontari ed operatori CRI a prevenire e alleviare la sofferenza umana, contribuire al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

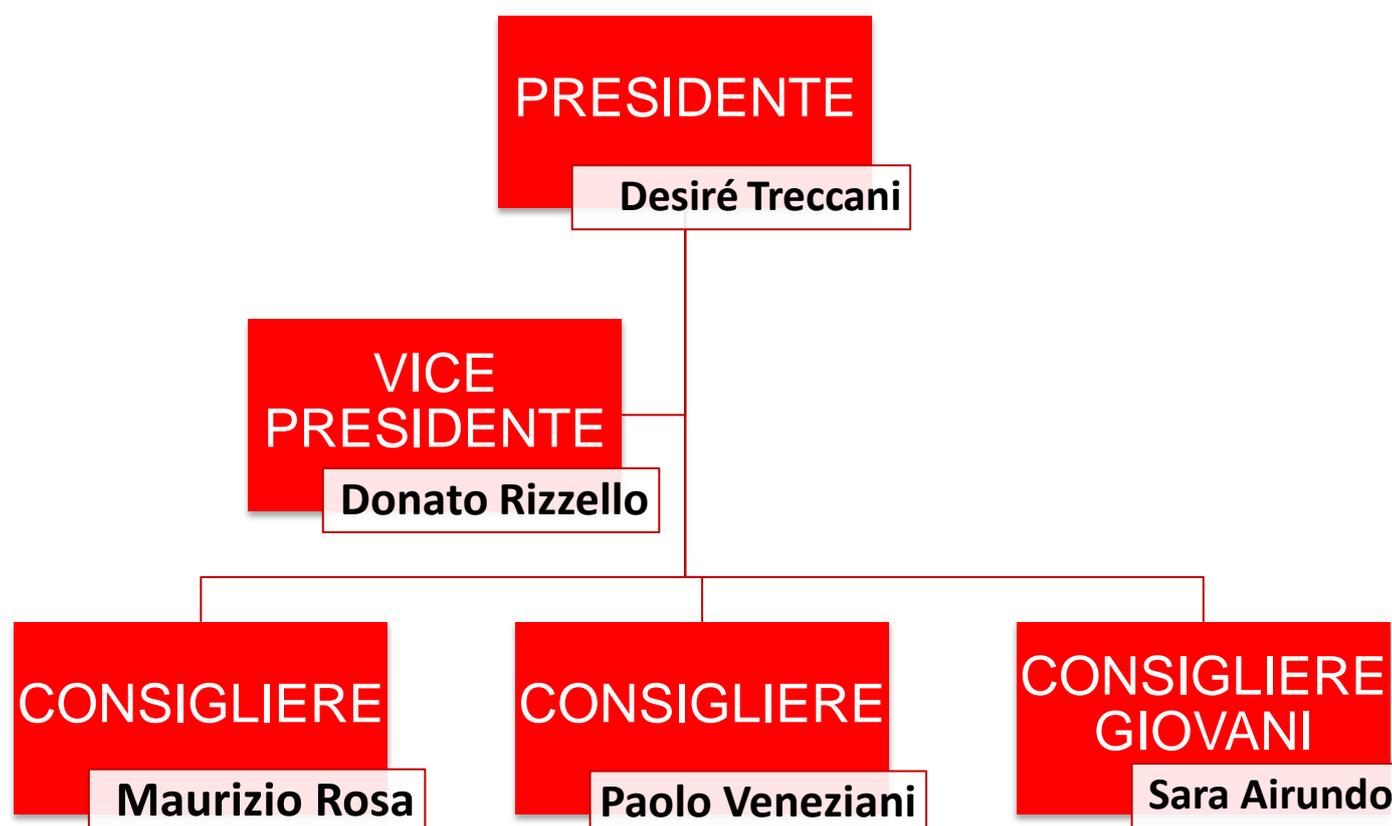
La *mission* del Comitato di Calvisano è in linea con quella della Croce Rossa Italiana e cerca di tutelare e proteggere la salute e la vita, favorire l'inclusione sociale, prevenire e alleviare la sofferenza umana, garantire il rispetto dell'essere umano, operare per prevenire le malattie, promuovere la salute e il benessere sociale e incoraggiare il volontariato. Nel complesso la costante che fa da filo conduttore per ogni attività e pensiero del Comitato è quella di fornire aiuto e solidarietà verso tutti coloro che necessitano protezione ed assistenza, in ogni luogo e in ogni condizione.

Sul territorio nazionale esiste una e una sola Società di Croce Rossa la quale, per poter raggiungere in modo capillare l'intero territorio nazionale e le necessità specifiche, si avvale di Comitati Regionali e Locali. Al fine di mantenere un'unica linea operativa, si declinano sei obiettivi strategici, ognuno specifico per una determinata area di intervento, i quali identificano le priorità umanitarie e riflettono l'impegno dei soci per il raggiungimento della mission comune.

## 4. ORGANIGRAMMA DEL COMITATO

Il 16 febbraio 2020 si sono svolte le elezioni del Consiglio Direttivo il cui esito è stato a favore del gruppo neo costituito andando a sostituire così l'Amministrazione uscente; essendo l'organo rinnovato in capo per la maggior parte dell'anno solare considerato, verranno riportati unicamente gli organigrammi aggiornati.

### Consiglio Direttivo:



“Il Consiglio Direttivo delibera in merito ai programmi e ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato.” Inoltre coordina e valuta i risultati conseguiti verificando la rispondenza alle esigenze locali.

## Delegati di Area:

	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 1</b>	Tania Saletti
	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 2</b>	Ida Acquistapace
	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 3</b>	Mirko Filippini
	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 4</b>	Barbara Bazzoli
	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 5</b>	Sara Airundo
	<b>OBIETTIVO STRATEGICO 6</b>	Paula Silveira

I delegati hanno il compito di attuare le politiche e le attività concordate e approvate dal Consiglio e dai Soci per riuscire a raggiungere gli obiettivi prefissati.

## 5. **RISORSE DEL COMITATO**

Il Comitato Locale di Calvisano, come già descritto nei paragrafi precedenti, opera in un territorio molto vasto e per riuscire a raggiungere in modo capillare i bisogni dei suoi abitanti si avvale per la maggior parte dell' aiuto di volontari. Per fare ciò dispone anche 4 sedi operative: una sede, punto di riferimento della Bassa bresciana ma anche sede legale e amministrativa, a Calvisano; una sede, punto di riferimento del basso Lago di Garda, a Rivoltella; una sede a Pozzolengo ed infine una sede a Salò.

Le risorse "umane" su cui può fare affidamento sono suddivise in:

- soci attivi del Comitato n. 441
- soci sostenitori n. 6
- autisti- soccorritori dipendenti n. 15
- dipendenti amministrativi n. 3



Le risorse di cui dispone nel complesso dei suoi automezzi e che costituiscono così i suoi autoparchi sono:

- ambulanze per i servizi di emergenza-urgenza n. 6
- ambulanze per i servizi i trasporti o assistenze sanitarie n. 4
- pulmini con dispositivi per disabili n. 2
- pulmino n. 1
- autovetture con dispositivi per disabili n. 3
- autovetture n. 2
- fuoristrada n. 2
- rimorchi n. 2
- autocarri per servizi d'istituto n. 2
- autocarro operativo n. 1
- idroambulanza n. 1



## 6. **ATTIVITÀ E SERVIZI DEL COMITATO**

---

### **OBIETTIVO STRATEGICO 1:**

#### **TUTELA E PROTEZIONE DELLA SALUTE E DELLA VITA**

Lo sviluppo dell'individuo passa necessariamente anche attraverso la promozione della salute, intesa come "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale" (OMS), che richiede quindi un approccio globale ed integrato all'individuo, basato sulla persona nel suo intero e nei diversi aspetti della sua vita.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- migliorare lo stato di salute delle persone e delle comunità;
- proteggere la vita e fornire supporto socio-sanitario alle comunità;
- costruire comunità più sicure attraverso la promozione della salute;
- assicurare l'acquisizione di competenze da parte della comunità per proteggere la propria vita e quella degli altri.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- soccorso sanitario di emergenza-urgenza 118 in convezione con AREU;
- trasporti sanitari e trasporti sanitari semplici;
- assistenza sanitaria a eventi e manifestazioni sportive;
- soccorso in acqua OPSA (Operatore Polivalente di Salvataggio in Acqua);
- corsi di primo soccorso alla popolazione;
- corsi PAD (Public Access Defibrillation) per l'utilizzo del defibrillatore;
- corsi MSP (Manovre Salvavita Pediatriche);
- truccatori e simulatori.

## **OBIETTIVO STRATEGICO 2:**

### ***SUPPORTO ED INCLUSIONE SOCIALE***

La Croce Rossa realizza un intervento volto a promuovere lo sviluppo dell'individuo, inteso come la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità, di vivere con dignità una vita produttiva e creativa, sulla base delle proprie necessità e scelte, adempiendo ai propri obblighi e realizzando i propri diritti. Persegue questo obiettivo mediante la pianificazione e l'implementazione di attività e progetti volti a prevenire, mitigare e rispondere ai differenti meccanismi di esclusione sociale che, in quanto tali, precludono e/o ostacolano il pieno sviluppo degli individui e delle comunità nel suo complesso. Attraverso questo intervento contribuiamo alla costruzione di comunità più forti ed inclusive, svolgendo attività nel rispetto degli standard minimi di qualità, ed in conformità con i Principi Fondamentali.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- ridurre le cause di vulnerabilità individuali ed ambientali;
- contribuire alla costruzione di comunità più inclusive;
- promuovere e facilitare il pieno sviluppo dell'individuo.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- attività di supporto ed inclusione sociale, anche a distanza, per mantenere vivo il sostegno e l'incoraggiamento;
- supporto agli anziani con assistenza domiciliare, provvedendo anche al reperimento di medicinali o della spesa quotidiana;
- unità di strada per i senza fissa dimora o per le vittime della tratta;
- distribuzione di pacchi alimentari;
- creazione di un "Albero di Natale Solidale" a favore dei bambini meno fortunati;
- raccolte alimentari;
- attività di supporto alla popolazione durante l'emergenza sanitaria Covid-19, ad esempio attraverso pronto farmaco e pronto spesa.

### **OBIETTIVO STRATEGICO 3:**

## ***PREPARAZIONE DELLA COMUNITÀ E RISPOSTA AD EMERGENZA E DISASTRI***

La Croce Rossa Italiana si adopera per garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze regionali, nazionali ed internazionali, attraverso la formazione delle comunità e lo sviluppo di un meccanismo di risposta ai disastri altrettanto efficace e tempestivo. La gestione sistematica delle emergenze e dei disastri inizia con la preparazione ad un'azione condotta da volontari e staff organizzati ed addestrati, nonché con la pianificazione e l'implementazione di attività volte a ridurre il rischio di disastri ed emergenze, anche incoraggiando l'adozione di misure comportamentali ed ambientali, utili per prevenire e ridurre la vulnerabilità delle comunità. Gli effetti di un disastro possono essere ridotti se la situazione viene stabilizzata il prima possibile, consentendo quindi alle persone di iniziare a ricostruire le proprie vite e la propria comunità.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- creare comunità resilienti;
- salvare le vite e fornire assistenza immediata alle comunità colpite dal disastro;
- ridurre il livello di vulnerabilità delle comunità di fronte ai disastri;
- assicurare una risposta efficace e tempestiva ai disastri ed alle emergenze nazionali ed internazionali;
- ristabilire e migliorare il funzionamento delle comunità a seguito di disastri.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- partecipazione alle raccolte fondi;
- operatività della Sala Operativa Locale attraverso attività di logistica per il supporto alla popolazione durante le fasi acute dell'emergenza sanitaria da Covid-19, ad esempio attraverso pronto farmaco, pronto spesa, screening negli aeroporti;
- partecipazione al progetto "Estate Carpenedolese";
- attività di supporto alla popolazione dell'Albania dopo il terremoto.



#### **OBIETTIVO STRATEGICO 4:**

### ***DISSEMINAZIONE DEL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO, DEI PRINCIPI FONDAMENTALI, DEI VALORI UMANITARI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE***

La Croce Rossa Italiana si impegna a diffondere il Diritto Internazionale Umanitario, i Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari, si prodiga per custodire e tramandare la Storia della Croce Rossa stessa e coopera con gli altri membri del Movimento Internazionale. Le attività sono mirate alla sensibilizzazione circa le difficoltà delle vittime di conflitti, dei disastri naturali e delle discriminazioni ed aiutano a comprendere i meccanismi e le procedure di risposta ai disastri. La CRI, in quanto membro del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, gode del vantaggio comparativo di poter lavorare in rete con le altre Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, nonché con gli altri membri del Movimento Internazionale al fine di migliorare l'intervento in favore dei vulnerabili.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- adempiere al mandato istituzionale della diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari;
- sviluppare opportunità di collaborazione all'interno del Movimento Internazionale, coerentemente con il Principio Fondamentale di Universalità.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- attività collettive in sostituzione alle fiaccolate annuali di San Martino-Solferino;
- propaganda ed organizzazione del corso di accesso alla Croce Rossa.

## **OBIETTIVO STRATEGICO 5:**

### ***PROMOZIONE ATTIVA PER LO SVILUPPO DEI GIOVANI E UNA CULTURA DELLA CITTADINANZA ATTIVA***

La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa realizza un intervento volto a promuovere lo sviluppo del giovane: contribuisce a sviluppare le capacità dei giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all'interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva. Nel quadro della strategia complessiva della Croce Rossa Italiana, i giovani volontari coordinano in prima persona i processi di pianificazione e gestione di attività e progetti che si caratterizzano per la metodologia dell'educazione partecipata. Nel perseguire quest'obiettivo la Croce Rossa Italiana promuove una cultura della partecipazione, favorendo quindi l'adesione attiva dei giovani volontari ai processi decisionali. Riconoscendo il valore del dialogo e della collaborazione intergenerazionale nel raggiungimento della sua mission, la Croce Rossa Italiana favorisce la partecipazione dei giovani volontari a tutte le attività dell'Associazione. La CRI riconosce il valore dello specifico contributo che la collaborazione tra giovani di differenti Società Nazionali apporta alla sua azione volta alla partecipazione e alla responsabilizzazione dei giovani.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- promuovere lo sviluppo della fascia giovane della popolazione;
- promuovere ed educare alla cultura della cittadinanza attiva.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- pronto compiti: supporto scolastico in videochiamata;
- attività di sensibilizzazione e di intrattenimento ai Grest estivi;
- formazione dei giovani attraverso il percorso gioventù;
- supporto agli esami di Stato 2020 presso due Istituti Superiori del territorio;
- attività di promozione alla lettura.

## **OBIETTIVO STRATEGICO 6:**

### **SVILUPPO, COMUNICAZIONE E PROMOZIONE DEL VOLONTARIATO**

La Croce Rossa Italiana riconosce il valore strategico della comunicazione, che permette di catalizzare l'attenzione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili, favorisce la riduzione delle cause della vulnerabilità, ne previene quelle future, e mobilita maggiori risorse per un'azione efficace. La costruzione di una Società Nazionale forte passa attraverso la capacità di prevenire ed affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità, nonché di garantire una crescita sostenibile, volta a ottenere livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, trasparenza e fiducia nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le attività, nonché il rafforzamento e lo sviluppo della rete di volontari.

#### **Costituiscono obiettivi specifici:**

- aumentare la capacità sostenibile della Croce Rossa a livello locale e nazionale, prevenire ed affrontare in modo efficace le vulnerabilità della comunità;
- rafforzare la cultura del servizio volontario e della partecipazione attiva;
- assicurare una cultura di responsabilità trasparente nei confronti dei partner, delle istituzioni e dei soggetti del terzo settore;
- mantenere i regolamenti ed i piani di azione in linea con le raccomandazioni e decisioni internazionali;
- adattare ogni azione all'evoluzione dei bisogni delle persone vulnerabili.

#### **In tale ambito il Comitato di Calvisano è impegnato nelle seguenti attività:**

- raccolte fondi;
- pubblicizzazione dei corsi d'accesso CRI;
- costante aggiornamento ed incremento dell'utilizzo del sito internet e dei social network;
- valorizzazione della settimana della Croce Rossa, anche se a distanza;
- gestione delle attività presso l'"Estate Carpenedolese" in collaborazione con le altre aree;
- attività presso gli asili del territorio con l'iniziativa "Merry Merenda Kids".

*[Fonte: siti ufficiali Croce Rossa Italiana]*

## 7. **ANDAMENTO ECONOMICO E FINANZIARIO**

### **ANDAMENTO ECONOMICO**

<b>COSTI, SPESE E PERDITE</b>	<b>Importo</b>
COSTI P/MAT.PRI,SUSS.,CON.E MER.	121.680,72 €
COSTI PER SERVIZI	116.496,84 €
COSTI P/GODIMENTO BENI DI TERZI	55.802,83 €
COSTI PER IL PERSONALE	561.632,70 €
AMM.TO ALTRE IMM.IMMATERIALI	732,00 €
AMM.TO IMM. MAT. - ORDINARIO	24.111,31 €
ACCANTONAMENTI PER RISCHI	40.000,00 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	52.172,33 €
INT. PASS.E ALTRI ONERI FINANZ.	1.514,00 €
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>974.142,73 €</b>
<b>RICAVI E PROFITTI</b>	<b>Importo</b>
RICAVI	797.311,09 €
ALTRI RICAVI E PROVENTI	267.777,18 €
ALTRI PROVENTI FINANZIARI	11,84 €
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>1.065.100,11 €</b>
<b>RISULTATO DI ESERCIZIO</b>	<b>90.957,38 €</b>



## ANDAMENTO FINANZIARIO

ATTIVITA`	Importo
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	3.660,00 €
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	161.978,75 €
CREDITI V/CLIENTI	246.711,31 €
CREDITI TRIBUTARI	21.952,64 €
DISPONIBILITA' LIQUIDE	227.968,41 €
RATEI E RISCONTI ATTIVI	24.097,62 €
<b>TOTALE ATTIVITA`</b>	<b>686.368,73 €</b>
PASSIVITA`	Importo
F/AMM IMMOBILIZZAZIONI IMMAT.	1.464,00 €
F/AMM IMMOB. MATERIALI	85.319,57 €
PATRIMONIO NETTO	105.950,58 €
ALTRI FONDI PER RISCHI ED ONERI	40.000,00 €
DEBITI V/ALTRI FINANZIATORI	13.279,94 €
DEBITI V/FORNITORI	346.549,67 €
RATEI E RISCONTI PASSIVI	2.847,59 €
<b>TOTALE PASSIVITA`</b>	<b>595.411,35 €</b>
<b>RISULTATO DI ESERCIZIO</b>	<b>90.957,38 €</b>