

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano**



Croce Rossa Italiana

BILANCIO SOCIALE ANNO 2023



*"Poiché tutti possono, in un modo o nell'altro,
ciascuno nella sua sfera e secondo le sue forze,
contribuire in qualche misura a questa buona opera".*

- Henry Dunant



INDICE

1.	IL BILANCIO SOCIALE	5
1.1.	METODOLOGIA E RIFERIMENTI NORMATIVI	6
2.	LA CROCE ROSSA ITALIANA.....	7
2.1.	LA STORIA.....	7
2.2.	I PRINCIPI FONDAMENTALI	8
2.3.	LO STATUTO ED IL CODICE ETICO.....	10
2.4.	LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	11
2.5.	LA MISSION: STRATEGIA 2030	13
3.	IDENTITÀ ASSOCIATIVA: IL COMITATO DI CALVISANO.....	14
3.1.	LA STORIA DEL COMITATO.....	15
3.2.	TERRITORIO DI COMPETENZA E POPOLAZIONE	17
3.3.	SEDI TERRITORIALI	19
4.	STRUTTURA E AMMINISTRAZIONE	20
4.1.	L'ASSEMBLEA DEI SOCI.....	20
4.2.	CONSIGLIO DIRETTIVO ED ORGANO DI CONTROLLO	21
4.3.	ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA ASSOCIATIVA	22



4.4.	LA DIVISIONE CON IL GRUPPO DI GARDA BRESCIANO	223
5.	RISORSE E STAKEHOLDER	244
5.1.	PERSONALE VOLONTARIO	266
5.2.	PERSONALE DIPENDENTE	288
5.3.	ENTI DEL TERRITORIO.....	299
5.4.	SERVIZIO CIVILE.....	31
6.	ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	32
6.1.	OBIETTIVO STRATEGICO 1	333
6.2.	OBIETTIVO STRATEGICO 2	46
6.3.	OBIETTIVO STRATEGICO 3	56
6.4.	OBIETTIVO STRATEGICO 4	588
6.5.	OBIETTIVO STRATEGICO 5	61
6.6.	OBIETTIVO STRATEGICO 6	64
7.	SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA.....	73

1. **IL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale è un processo di rendicontazione delle performance sociali ed economiche, esso è un mezzo per incrementare la trasparenza e la partecipazione della vita associativa in quanto migliora la comunicazione pubblica ed è, dunque, un elemento di base per uno sviluppo sostenibile. Obiettivo di partenza è sintetizzare in un unico documento tutte quelle informazioni non raggiungibili con il solo bilancio d'esercizio; quindi, tutte le attività dell'organizzazione e rendicontare i mezzi, gli scopi e i progetti perseguiti.

Inoltre, il bilancio sociale è un documento fondamentale per la comunicazione all'esterno dell'immagine e delle attività dell'intero Comitato al fine di far conoscere l'Associazione alla comunità che la ospita.

In sintesi, è, dunque, uno lo strumento necessario per evidenziare l'operato sul territorio di competenza, valutare ed analizzare gli obiettivi raggiunti e quelli ancora da migliorare, incentivare la comunicazione e la trasparenza e diffondere ed accrescere la conoscenza della moltitudine di attività svolte all'intera popolazione.

Gli enti che utilizzano questa forma di *report non finanziario* scelgono di promuovere, sviluppare e diffondere uno stile di amministrazione e gestione che rende trasparente, accessibile e, perciò, valutabile l'operato da parte di tutti i portatori di interesse.

Anche la Croce Rossa Italiana di Calvisano ha deciso di applicare questa pratica per cercare di valorizzare i suoi soci ed i suoi interlocutori al fine di instaurare un rapporto di comunicazione e fiducia sempre migliore.

1.1. **METODOLOGIA E RIFERIMENTI**

NORMATIVI

La normativa vigente indica i soggetti obbligati alla redazione, i principi guida che lo devono ispirare e quali sono gli elementi fondamentali da inserire. Essa è, soprattutto, un invito per l'intero mondo no profit ad accrescere la trasparenza. Dunque, progettare e diffondere il bilancio sociale significa essere in linea con le esigenze di trasparenza e pubblicità richieste dalle riforme del Terzo Settore.

Questo bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi espressi nel Decreto Ministeriale del 04 luglio 2019, il quale esplicita le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore. Questo documento ingloba al suo interno concetti presenti in altri atti pubblici, come il decreto legislativo n.117 del 2017 per la disciplina del Codice del Terzo Settore.

Come stabilito dalle Linee del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i principi utilizzati sono:

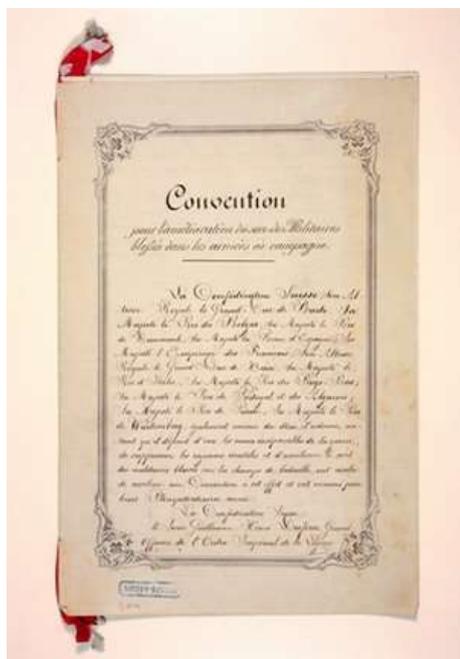
- *rilevanza*: i dati inseriti sono rilevanti per la comprensione dell'intera situazione economica e sociale;
- *completezza*: sono inserite informazioni positive e negative al fine di permettere una valutazione ottimale sia degli effetti favorevoli che delle criticità;
- *trasparenza*: è stato utilizzato un procedimento chiaro e logico;
- *neutralità*: sono stati inclusi dati imparziali, oggettivi ed indipendenti da qualsiasi interesse;
- *competenza di periodo*: sono state analizzate unicamente le attività svolte nell'anno di riferimento;
- *comparabilità*: si è cercato di rendere possibile un confronto temporale delle varie opere;
- *chiarezza*: linguaggio chiaro e comprensibile poiché non devono essere richieste particolari competenze per la lettura;
- *veridicità e verificabilità*: in qualsiasi momento ogni dato può essere verificato;
- *attendibilità*: la redazione è stata svolta in modo prudente, oggettivo ed affidabile senza sovrastimare le informazioni positive o sottostimare quelle negative.

2. LA CROCE ROSSA ITALIANA

2.1. LA STORIA

La genesi della più grande iniziativa umanitaria del nostro Paese risale al 29 febbraio 1864 a Milano, dove l'assemblea della sezione locale dell'Associazione medica italiana stava approvando all'unanimità la proposta di aderire al Comitato internazionale per il soccorso ai militari feriti in guerra, istituito a Ginevra in quegli stessi mesi. Nasce ufficialmente, il 15 giugno 1864, il primo Comitato sul suolo italiano di quell'associazione che in seguito sarebbe stata conosciuta come Croce Rossa Italiana (abbreviata CRI). L'origine dell'intero movimento è associata al ginevrino Jean Henry Dunant il quale, nell'estate del 1859, ha assistito ad un terribile scontro armato tra i più potenti eserciti europei nei pressi di Castiglione delle Stiviere. Al termine della battaglia giacevano a terra più di 40.000 persone, sia soldati caduti sia feriti e mutilati, di ogni schieramento ai quali, però, nessuno prestava cure ed assistenza. Dunant, amareggiato e turbato, organizza i primi soccorsi con l'aiuto del parroco di Castiglione e con l'assistenza delle "pie donne" del paese che volontariamente hanno deciso di prestare soccorso. Cresce in Dunant l'idea di costituire una società che avesse lo scopo di assicurare ai feriti in periodo di guerra le cure necessarie attraverso volontari qualificati. Successivamente viene creato nel 1863 il primo Comitato internazionale di soccorso ai militari feriti e nello stesso momento Dunant scrive ad ogni sovrano d'Europa per coinvolgerli in questo grande progetto. Inizialmente solo sedici Stati decidono





di presenziare alla prima riunione condividendo appieno gli ideali di Dunant e firmando, il 22 agosto 1864, la Prima Convenzione di Ginevra per il miglioramento delle condizioni dei feriti sul campo di battaglia. Questa è la data ufficiale della nascita della Croce Rossa Internazionale.

Volgendo uno sguardo al contesto nazionale, come già accennato, il primo comitato con scopi umanitari nasce nel 1864 rispondendo immediatamente all'appello dei vari movimenti insorti in quegli anni: è il quinto Comitato nel mondo.

2.2. I PRINCIPI FONDAMENTALI

Le azioni del Movimento Internazionale di Croce Rossa, delle Associazioni Nazionali di Croce Rossa e di tutti i soci non devono essere in contrasto con i 7 principi fondamentali. Questi sono stati declinati e adottati durante la XX Conferenza Internazionale di Croce Rossa, tenutasi a Vienna nel 1965, e da quel momento costituiscono una garanzia e una guida per ogni attività svolta e promulgata dei membri appartenenti al Movimento.

I *Principi Fondamentali* sono:

- **umanità:** “la Croce Rossa si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire ed alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell’essere umano. Essa promuove la comprensione reciproca, l’amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli”;
- **imparzialità:** “la Croce Rossa non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. La Croce Rossa pone i suoi servizi e le sue attività al servizio dell’intera comunità senza sostenere o favorire schieramenti particolari, soprattutto poiché agisce anche in tempo di guerra”;

- *neutralità*: “per poter continuare a godere della fiducia di tutti, la Croce Rossa non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico”;
- *indipendenza*: “la Croce Rossa è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi Paesi, devono tuttavia mantenere un’autonomia che permetta loro di operare in ogni momento in conformità ai principi del Movimento”;
- *volontariato*: “la Croce Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto”;
- *unità*: “in ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all’intero territorio nazionale”;
- *universalità*: “tutte le Società Nazionali godono di uguale status e condividono uguali responsabilità e obblighi di aiuto reciproco, è universale”;





2.3. LO STATUTO ED IL CODICE ETICO



La Croce Rossa Italiana, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente con Regio Decreto 7 febbraio 1884 n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana (CRI) è persona giuridica di diritto privato ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 28 settembre 2012 e ss.mm. ii e del Libro Primo, titolo II, capo II, del Codice Civile. L'Associazione svolge compiti di interesse pubblico, è ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario ed è posta sotto l'alto Patronato del Presidente della Repubblica. Dal 2017,

anno di entrata in vigore della Riforma del Terzo Settore, la CRI è iscritta nel Registro degli Enti del Terzo Settore in qualità di "Organizzazione di Volontariato". Per effetto della sua articolazione territoriale sul territorio nazionale, la CRI si qualifica altresì quale "rete associativa nazionale" ai sensi del Codice del Terzo settore.

All'interno dello Statuto sono contemplate ulteriori linee guida che costituiscono il Codice Etico e che ispirano e guidano le azioni di tutti i soci e volontari che appartengono a questa grande associazione. Questo è un documento emanato dal Comitato Nazionale ed è un complesso di norme sociali ed etiche a cui tutti devono attenersi. La Croce Rossa Italiana prevede un fascicolo specifico in cui sono contenuti dei principi di riferimento, oltre ai già citati principi fondamentali, che ispirano i comportamenti dei soci; una classificazione di diritti e doveri a cui ogni appartenente al comitato deve attenersi e le responsabilità del gruppo stesso verso i volontari. I destinatari di tale codice sono dunque tutti i partecipanti dell'organizzazione, indipendentemente dal grado o dal ruolo ricoperti nell'associazione.

2.4. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Croce Rossa è un movimento internazionale, la più grande organizzazione umanitaria mondiale poiché è presente in tutto il pianeta.

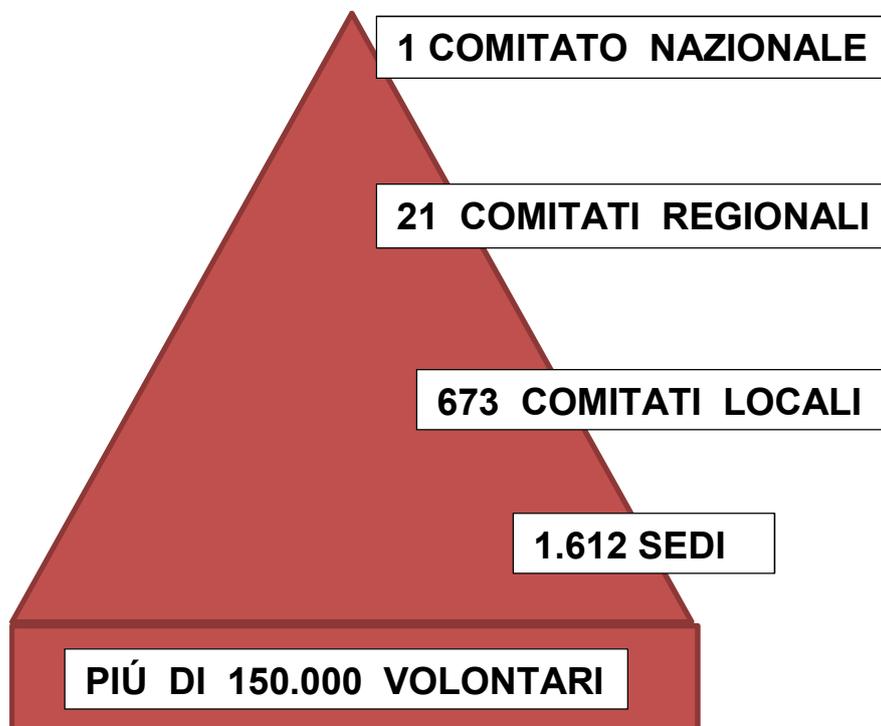
Il *Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa* è composto da:

- il *Comitato Internazionale della Croce Rossa* (acronimo italiano CICR, internazionale ICRC) fu fondato nel 1863, ha sede a Ginevra ed è un'organizzazione svizzera attiva a livello mondiale. I suoi organi di governo sono composti esclusivamente da cittadini svizzeri ma i suoi collaboratori provengono da tutto il mondo. È un'istituzione indipendente, imparziale e neutrale la cui missione consiste nel proteggere e far rispettare le vittime della guerra o di altre situazioni di emergenza, inoltre si adopera per alleviare ed assistere le sofferenze umane;
- la *Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa* (acronimo IFRC) riunisce tutte le società nazionali di Croce rossa e Mezzaluna rossa, formatasi nel 1919, ha sede a Ginevra e il compito principale è il coordinamento di tutti gli enti che la compongono. Oggi comprende 192 membri, corrispondenti alle società nazionali e oltre 60 delegazioni; questo ente conta, perciò, circa 166.000 filiali e quasi 14 milioni di volontari;



- le *Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa* sono presenti sul territorio degli Stati firmatari delle Convenzioni di Ginevra e la loro autorità è quindi riconosciuta dagli stessi. Ad oggi esistono 192 Società nazionali, ognuna della quali è indipendente, imparziale, neutrale e deve essere riconosciuta dal Comitato Internazionale (CICR) e dal proprio Stato di appartenenza. Le Società nazionali rivestono un ruolo di ausiliari dei poteri pubblici in quanto sostengono le attività nazionali in campo umanitario collaborando direttamente con le autorità pubbliche sia all'interno che all'esterno dei Paesi.

Anche la Croce Rossa Italiana, per raggiungere gli obiettivi e la mission in modo capillare sull'intero territorio nazionale, è formata in linea gerarchica da:



*a dicembre 2022 il numero dei volontari sull'intero territorio nazionale erano 151.722

2.5. LA MISSION: STRATEGIA 2030

La *mission* della Croce Rossa Italiana cerca di tutelare e proteggere la salute e la vita, favorire l'inclusione sociale, prevenire e alleviare la sofferenza umana, garantire il rispetto dell'essere umano, operare per prevenire le malattie, promuovere la salute e il benessere sociale e incoraggiare il volontariato. Nel complesso la costante che fa da filo conduttore per ogni attività e pensiero dell'Associazione è quella di fornire aiuto e solidarietà verso tutti coloro che necessitano protezione ed assistenza, in ogni luogo e in ogni condizione.

Al fine di mantenere un'unica linea operativa, si declinano sei obiettivi strategici, ognuno specifico per una determinata area di intervento, i quali identificano le priorità umanitarie e riflettono l'impegno dei soci per il raggiungimento della mission comune.

Nel 2018 la Croce Rossa Italiana ha creato una strategia in cui sono raggruppati degli obiettivi che si prefigge di raggiungere entro l'anno 2030. Questi scopi sono in linea con gli obiettivi per lo sviluppo sostenibile dell'organizzazione delle Nazioni Unite. La figura del volontario risulta centrale in queste nuove linee guida, infatti, uno degli obiettivi è responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo i soci nei processi decisionali. Tutte le attività e i progetti della Croce Rossa devono seguire le linee guida previste dalla strategia 2030 affinché si riesca a raggiungere un numero sempre crescente di persone vulnerabili.



3. **IDENTITÀ ASSOCIATIVA:**

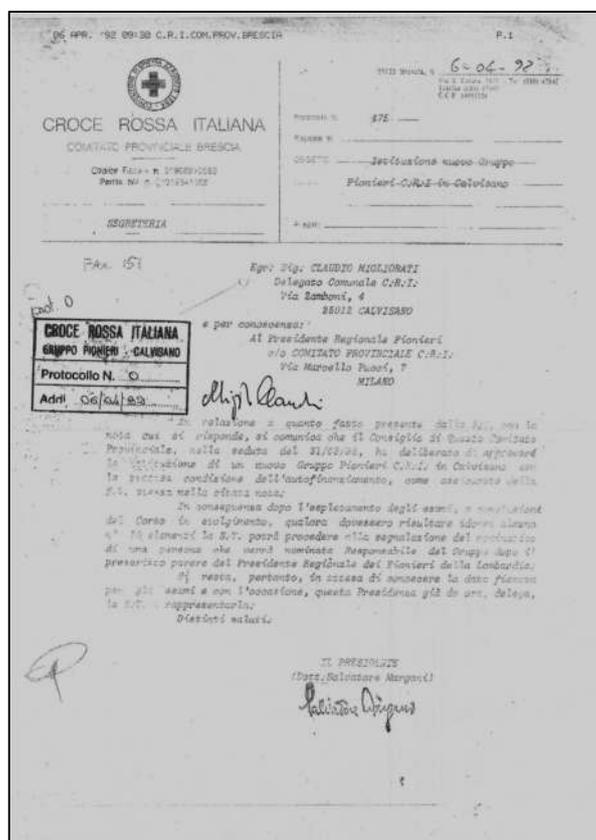
IL COMITATO DI CALVISANO

Il Comitato è istituito senza limiti di tempo ed ha sede Calvisano (BS), ha personalità giuridica di diritto privato, è senza fini di lucro. È costituito nel rispetto delle norme che regolano la Croce Rossa Italiana e ne condivide gli obiettivi generali che si impegna a perseguire.

DENOMINAZIONE	CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO OdV
CODICE FISCALE – PARTITA IVA	03579900980
FORMA GIURIDICA	Organizzazione di volontariato
RECAPITI	Tel: 0309686216 Mail: calvisano@cri.it PEC: cl.calvisano@cert.cri.it
ISCRIZIONE REGISTRO DELLE IMPRESE	Iscrizione n. 03579900980
ISCRIZIONE REGISTRO REGIONALE DELLE ORGANIZZAZIONI DI VOLONTARIATO	Sezione Provinciale di Brescia Sez. A) Sociale Numero iscrizione 484
ISCRIZIONE REGISTRO UNICO DEL TERZO SETTORE	Sezione delle OdV Iscrizione con Atto Dirigenziale n. 2641
LEGALE RAPPRESENTANTE	Desiré Treccani

3.1. LA STORIA DEL COMITATO

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano nasce come delegazione del Comitato di Brescia il 31 marzo 1992. Proprio in quell'anno, nel mese di maggio, viene organizzato il primo corso base che vede sorgere il primo gruppo di Pionieri. Dopo anni di attività volte a rafforzarsi e a sensibilizzare altri compaesani, l'amministrazione comunale mette a disposizione la prima sede della Croce Rossa di Calvisano, sita in via Raffaello Sanzio 1 ed inaugurata nel maggio 1996. Con l'evolversi e il rafforzarsi del gruppo, nel 2002 vengono istituite due nuove componenti: la Sezione Femminile e i Volontari del Soccorso ed è grazie a questa crescita che il Comitato ha potuto intraprendere il percorso per raggiungere l'autonomia. In seguito



alla concessione fatta dal Comune di Calvisano per la cessione del diritto di superficie di un'area fabbricabile in zona industriale ed aver informato il Comitato Provinciale dell'intenzione di costruire una propria sede, viene avviato il progetto per la realizzazione della struttura.

Nel 2003 può nascere così il Comitato Locale di Calvisano. Sempre in quest'ultimo anno la delegazione di Garda Bresciano fa richiesta per diventare una unità territoriale del neo Comitato istituito. Giungendo dunque nel febbraio 2007, è operativa la nuova e definitiva sede della CRI di Calvisano sita in via dell'Industria 1. Il Comitato raggiunge la sua composizione attuale nell'anno 2010 quando accoglie anche il gruppo dei volontari di Salò i quali hanno come sede l'edificio storico in Piazza Carmine 529 – Salò.

Il gruppo di Desenzano è presente sul territorio fin dagli anni 90, nello specifico affonda le sue radici tra il 1998 e il 1999 quando, a seguito della partecipazione di numerosi volontari ai corsi e alla donazione di un'ambulanza, inizia un periodo di costante crescita. Inizialmente, per i primi due anni, i volontari prestano servizio utilizzando come sede operativa una roulotte dislocata presso il campo Dal Molin di Desenzano. È solo il 2001 quando, visti l'impegno e la dedizione, il Comune di Desenzano mette a disposizione un appartamento in via Goito proprio a Desenzano ed il gruppo riesce in questo modo ad avere una vera identità. Il 2003 è l'anno di una riorganizzazione territoriale che vede la fusione di due gruppi limitrofi di Croce Rossa: quello di Desenzano e quello di Sirmione; nasce così una stretta unione e condivisione di forze, un completamento reciproco, che porta alla formazione del Gruppo di Garda Bresciano. Quest'ultimo, in virtù di questa neonata unione, riesce a stabilizzarsi ed inaugurare, nel mese di novembre 2003, la nuova e attuale sede sita in via Durighello 1 a Rivoltella, frazione del comune di Desenzano; nello stesso periodo, come già detto, entra a far parte del Comitato Locale di Calvisano come sua unità territoriale. Successivamente, nel 2009, il Gruppo vive un'ulteriore crescita quando si aggiudica due postazioni per il 118, una a Rivoltella e una con sede provvisoria a Padenghe nella struttura che gli Alpini hanno gentilmente messo a loro disposizione. Solo negli anni a seguire, per una questione logistica e per una necessità di presenza capillare sul territorio, una postazione 118 viene spostata a Pozzolengo.

Il 10 febbraio 2023, con la delibera n. 19 del Consiglio Direttivo Nazionale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana OdV, viene deliberata la costituzione del Comitato "Croce Rossa Italiana – Comitato Garda Bresciano"; dopo una serie di iter burocratici il comitato si formerà ufficialmente a fine giugno 2023.

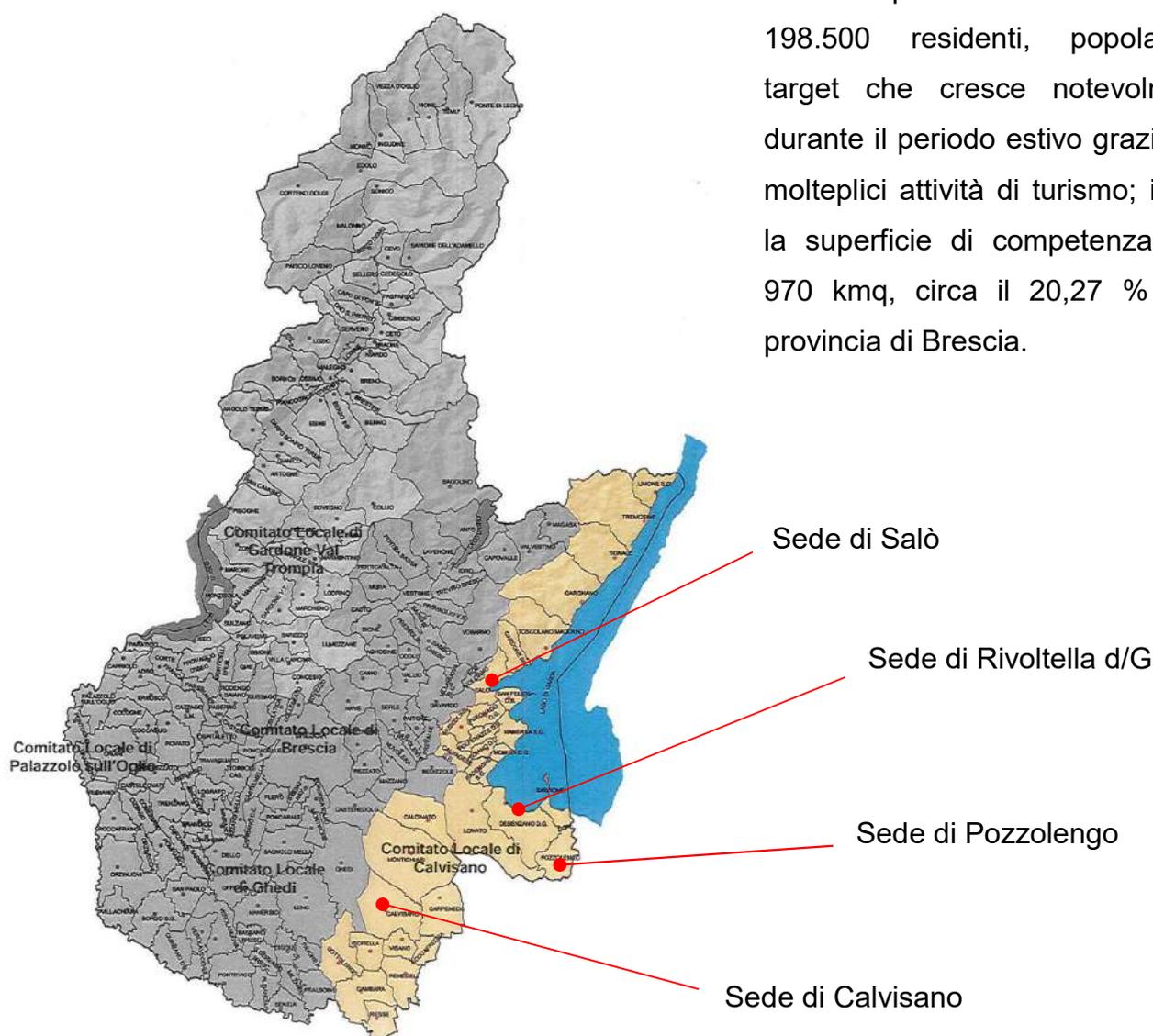


3.2. TERRITORIO DI COMPETENZA E POPOLAZIONE

La Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano è situata in Lombardia, nella provincia di Brescia orientale; a nord confina con la regione del Trentino Alto- Adige, ad est con la regione del Veneto, a sud con le provincie di Mantova e Cremona ed infine ad ovest con altri comuni della provincia di Brescia.

Il territorio di riferimento è eterogeneo per fattori climatici ed ambientali, si hanno zone collinari, vaste aree pianeggianti ed infine un'ampio litorale lacustre. Nella sua totalità comprende 31

Comuni per un totale di circa 198.500 residenti, popolazione target che cresce notevolmente durante il periodo estivo grazie alle molteplici attività di turismo; inoltre la superficie di competenza è di 970 kmq, circa il 20,27 % della provincia di Brescia.





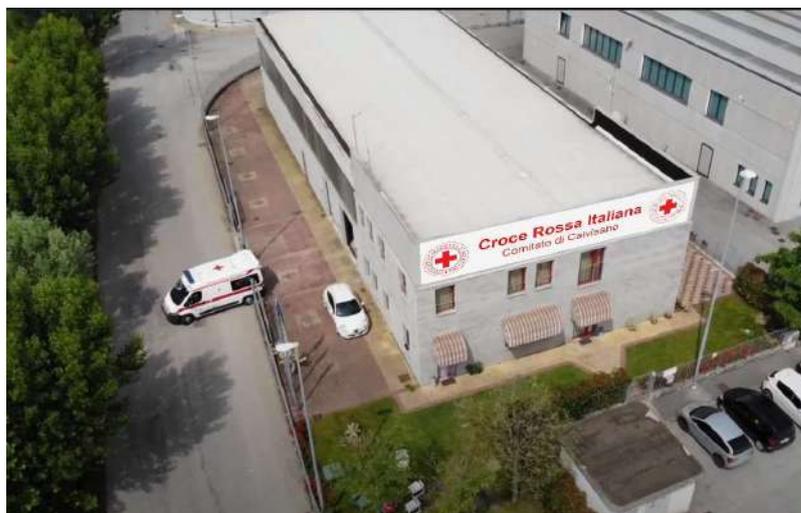
COMUNE	POPOLAZIONE 31/12/2022	ESTENSIONE KM ²
ACQUAFREDDA	1.518	9,55
CALCINATO	12.862	33,30
CALVAGESE DELLA RIVIERA	3.666	11,74
CALVISANO	8.369	44,82
CARPENEDOLO	12.945	30,12
DESENZANO D/G	29.106	59,26
FIESSE	1.999	16,02
GAMBARA	4.524	31,59
GARDONE RIVIERA	2.626	21,39
GARGNANO	2.680	76,75
GOTTOLENGO	4.969	29,28
ISORELLA	4.054	15,33
LIMONE SUL GARDA	1.130	23,03
LONATO D/G	16.911	68,20
MANERBA D/G	5.377	36,63
MONIGA D/G	2.614	14,65
MONTICHIARI	26.116	81,66
MUSCOLINE	2.691	10,08
PADENGHE SUL GARDA	4.828	26,81
POLPENAZZE D/G	2.710	9,12
POZZOLENGO	3.582	21,33
PUEGNAGO SUL GARDA	3.447	10,97
REMEDELLO	3.374	21,46
SALO'	10.417	29,75
SAN FELICE DEL BENACO	3.461	20,22
SIRMIONE	8.248	26,25
SOIANO DEL LAGO	1.911	5,77
TIGNALE	1.154	45,86
TOSCOLANO MADERNO	7.546	58,17
TREMOSINE	2.066	72,69
VISANO	1.980	11,22
TOT.	198.881	973,02

3.3. SEDI TERRITORIALI

Al fine di raggiungere l'intera comunità in modo capillare, il Comitato di Calvisano si avvale delle seguenti sedi territoriali:

- **Calvisano** in via dell'Industria, 1 - 25012 - Calvisano
- **Rivoltella del Garda** in via Durighello,1 – 25015 - Desenzano del Garda
- **Salò** in piazza Carmine, 529 - 25087 - Salò
- **Pozzolengo** in via Passeggiata,16 - 25010 – Pozzolengo

sede di Calvisano



sede di Rivoltella



sede di Salò



4. **STRUTTURA e AMMINISTRAZIONE**

Secondo l'articolo 22.1 dello Statuto della Croce Rossa Italiana, sono organi del Comitato:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio Direttivo
- Presidente
- Revisore dei Conti ed Organo di Controllo

Tutte le cariche sono svolte a titolo gratuito.

4.1. L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato nel rispetto di quanto previsto dallo Statuto.

L'Assemblea elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, il Revisore dei Conti e l'Organo di Controllo; approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale.

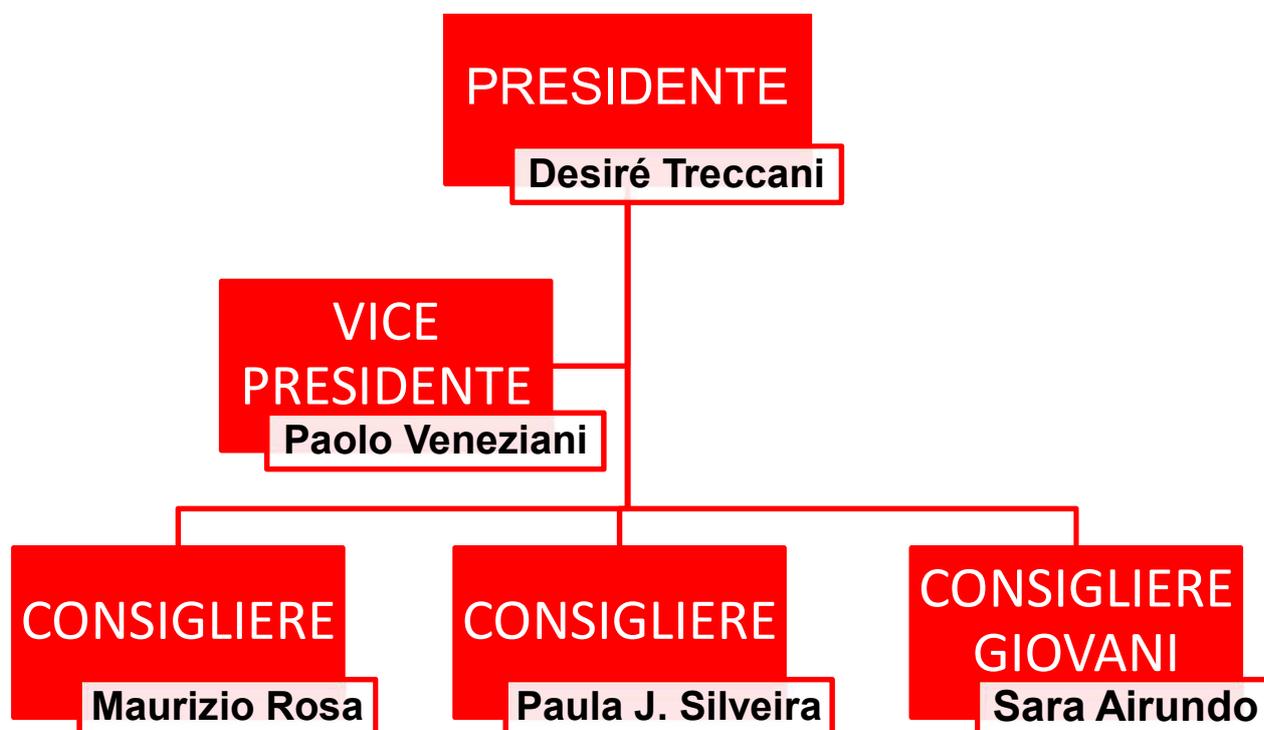


4.2. CONSIGLIO DIRETTIVO ED ORGANO DI CONTROLLO

In data 28 febbraio 2016 si sono svolte le elezioni degli Organi dei Comitati Locale dell'Associazione e con provvedimento n. 47 del 18 marzo 2016 a firma del Presidente Nazionale Avv. Francesco Rocca, sono state nominate le seguenti cariche che compongono il Consiglio Direttivo del Comitato.

Il Consiglio Direttivo delibera in merito ai programmi e ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato. Inoltre coordina e valuta i risultati conseguiti verificando la rispondenza alle esigenze locali.

Con l'Assemblea di approvazione del Bilancio 2019 si è proceduto alla nomina dell'Organo di Controllo monocratico con funzione anche di Revisore Contabile, al fine di rispettare sia quanto stabilito dal Testo Unico del Terzo Settore che dal nostro statuto, la carica è ricoperta dal **Dott. Marco Botturi**.



4.3. ORGANIGRAMMA DELLA STRUTTURA ASSOCIATIVA

I delegati hanno il compito di attuare le politiche e le attività concordate e approvate dal Consiglio e dai Soci per riuscire a raggiungere gli obiettivi prefissati.



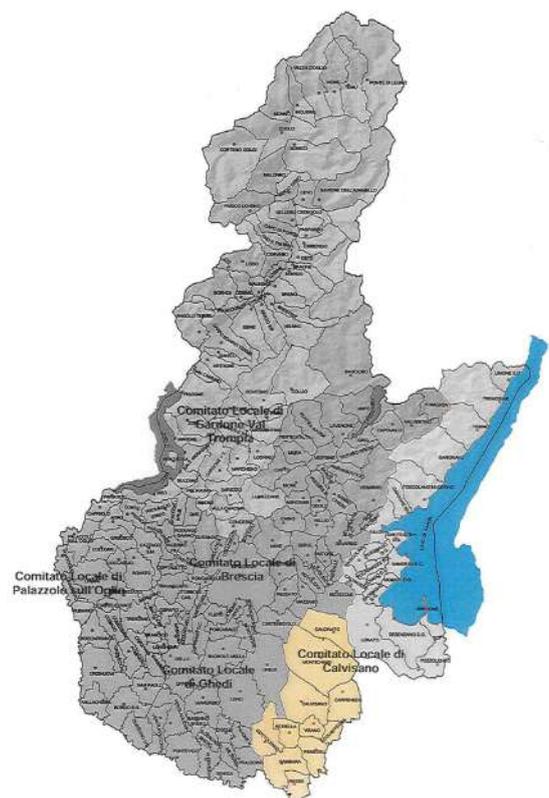
4.4. LA DIVISIONE CON IL GRUPPO DI GARDA BRESCIANO

In seguito alla creazione del nuovo comitato di Garda Bresciano, il comitato di Calvisano ha visto ridursi le proprie risorse, sia territoriali, umane, mezzi e stakeholder. In seguito agli accordi con il commissario Mirko Filippini, il parco mezzi rimanente al gruppo di Calvisano è così composto:

	TIPOLOGIA	N. MEZZI
AMBULANZE per emergenza 118	FIAT DUCATO	2
AMBULANZE per servizi secondari	FIAT DUCATO	4
PULMINI con dispositivi per disabili	FIAT DUCATO	1
AUTOVETTURE con dispositivi per disabili	FIAT DOBLO'	1
AUTOVETTURE	FIAT PUNTO	1
AUTOVETTURA	DACIA JOGGER	1
FUORISTRADA	FIAT CAMPAGNOLA	1
AUTOCARRI per servizi d'istituto	FIAT DAILY	1
AUTOCARRI operativo	FIAT DUCATO	1
TOTALE		13

I comuni di competenze sono 11, con un totale di circa 324 km² di estensione e 82.000 abitanti residenti. La sede, unica operativa ed amministrativa, è quella di via dell'Industria, 1 – Calvisano.

I soci volontari sono 266, di cui 75 giovani.



5. **RISORSE E STAKEHOLDER**

Il Comitato Locale di Calvisano, come già descritto nei paragrafi precedenti, opera in un territorio molto vasto e per riuscire a raggiungere in modo capillare i bisogni dei suoi abitanti si avvale per la maggior parte dell' aiuto di volontari. Per fare ciò dispone anche **4 sedi** operative: una sede, punto di riferimento della Bassa bresciana ma anche sede legale e amministrativa, a Calvisano; una sede, punto di riferimento del basso Lago di Garda, a Rivoltella; una sede a Pozzolengo ed infine una sede a Salò.



Inoltre, vi è la parte fondamentale, quella con un valore inestimabile per ogni ente no profit, che è rappresentata dalle risorse umane, figure da rafforzare costantemente. I **volontari** sono una risorsa imprescindibile per una qualsiasi associazione e potenzialmente infinita se correttamente formati, valorizzati e responsabilizzati.

Le risorse di cui dispone nel complesso dei suoi **automezzi** e che costituiscono così i suoi autoparchi sono:

	TIPOLOGIA	N. MEZZI
AMBULANZE per emergenza 118	FIAT DUCATO	6
AMBULANZE per servizi secondari	FIAT DUCATO	7
PULMINI con dispositivi per disabili	FIAT DUCATO	2
PULMINI per trasporto persone	VOLKSWAGEN AG	1
AUTOVETTURE con dispositivi per disabili	FIAT DOBLO'	4
AUTOVETTURE	FIAT PUNTO	2
AUTOVETTURA	DACIA JOGGER	1
FUORISTRADA	FIAT CAMPAGNOLA	1
RIMORCHI	ELLEBI LB	2
SCOOTER	ASKOLL	1
AUTOCARRI per servizi d'istituto	FIAT DAILY	1
AUTOCARRI operativo	FIAT DUCATO	1
AUTOCARRI operativo	CITROEN JUMPER	1
IDROAMBULANZA	--	1
TOTALE		31

Uno degli obiettivi del Comitato di Calvisano è quello di rinnovare i parchi mezzi e cercare in futuro di tenerli costantemente aggiornati al fine di rinnovare la totalità degli automezzi e sopperire ai bisogni del territorio. Questo per garantire alla popolazione ed al territorio mezzi sempre performanti e pronti a qualunque evenienza. Per questo motivo, nel corso del 2023, dopo una raccolta fondi dedicata, si è acquistato un nuovo veicolo Dacia Jogger per la sede di Calvisano; inoltre, a maggio 2023 sono entrate a far parte per parco mezzi del comitato due ambulanze: destinate entrambe ai trasporti secondari una per il gruppo di Calvisano e una per quello di Garda bresciano. È altro vero sì che a dicembre 2023 è stata ceduta un'ambulanza (la quale non era più recente e performante) al comitato di Asola e che a novembre 2023 è stato stipulato un contratto per un ulteriore acquisto di un'ambulanza da dedicare al servizio di emergenza- urgenza 118 per la sede di Calvisano (entrata poi in attività solo a gennaio 2024); entrambi questi eventi verranno conteggiati nella tabella del prossimo anno.





5.1. PERSONALE VOLONTARIO

Tutti i soci sottoscrivono il codice etico ed accettano di seguire i Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa. I soci della Croce Rossa Italiana – Comitato di Calvisano si classificano in volontari e sostenitori:

- i *soci volontari* sono persone che hanno raggiunto i 14 anni e svolgono in modo regolare un'attività di volontariato all'interno dell'organizzazione; essi eleggono gli organi previsti dallo statuto ed iniziano a far parte dell'Associazione nel momento in cui frequentano un corso di formazione; sono, inoltre, tenuti all'osservanza dei regolamenti, diritti e doveri previsti dallo statuto e dal codice etico; fino all'età di 32 anni sono riconosciuti come Giovani;
- i *soci sostenitori* sono persone sia fisiche che giuridiche che versano una quota annua associativa unicamente per sostenere le attività del gruppo.

Il Libro Soci aggiornato riporta l'iscrizione di un numero di soci così ripartito:

	N. SOCI 2022	N. SOCI 2023	
SOSTENITORI	83	18	10
VOLONTARI	475	410	266
di cui GIOVANI <32 ANNI	126 *	107 ^	75 °

*al 31/12/2022 ^ al 13/05/2023 °al 31/12/2023

Dal confronto con l'anno precedente possiamo notare come ci sia stato un naturale turn over che ha portato a ridursi la presenza dei soci volontari. Inoltre, anche il numero dei soci sostenitori è in forte diminuzione; tal dato potrebbe essere un suggerimento per quali iniziative migliorare nell'anno successivo. Infine, si può prendere atto che il totale dei volontari è un valore diverso rispetto a quanto riportato nel bilancio consuntivo poiché quel dato rappresenta le quote socio attivo pagate durante l'intero anno, questi sono invece valori in momenti precisi dell'anno.

Suddivisi per genere, i soci a maggio 2023, ante divisione, risultano così distinti:

	SOCI		di cui GIOVANI <32 ANNI	
UOMINI	180	44%	39	36%
DONNE	230	56%	68	64%

Uno degli obiettivi basilari della Croce Rossa è quello di porre la figura del volontario al centro dell'associazione stessa, essa si impegna nella formazione di tutti i soci col fine di svilupparne le competenze, valorizzare le singole capacità ed assicurare professionalità in qualsiasi tipo di servizio reso all'interno ed all'esterno. Figure fondamentali sono dunque gli istruttori:

	N. ISTRUTTORI
MONITORI - MSP	3
TSSA	1
PAD	7
SSE - 118	10
OPSA	1
TRASVERSALI C.R.I.	5

Per maggior chiarezza i monitori sono figure specializzate nell'insegnamento del primo soccorso a persone che non hanno nozioni di base ed insegnano le manovre salvavita pediatriche; TSSA sono istruttori per il trasporto sanitario e soccorso avanzato; i corsi PAD sono rivolti alla popolazione laica per l'abilitazione all'utilizzo del defibrillatore; i corsi SSE sono per i futuri soccorritori che saranno abilitati sia ad effettuare trasporti sanitari sia a svolgere soccorsi 118; OPSA sono corsi per diventare soccorritore in acqua; i trasversali c.r.i. sono volontari che hanno acquisito competenze necessarie per svolgere un'attività di docenza o di coordinamento di risorse in modo tale da poter diventare docenti in varie aree CRI.

È bene specificare che, grazie agli ottimi rapporti che il Comitato ha con i comitati limitrofi, può sempre avvalersi di aiuti esterni.



5.2. PERSONALE DIPENDENTE

La CRI attribuisce fondamentale importanza a tutte le risorse umane, alla loro formazione, motivazione ed incentivazione quindi anche al personale dipendente con cui collabora. È essenziale, per lo sviluppo dell'Associazione, la qualità, la professionalità e le competenze di tutti i dipendenti in quanto sono un supporto diretto e costante a servizio del volontario. È per tale motivo che il Comitato di Calvisano si impegna a rafforzare lo spirito di identità associativa e la formazione anche dei lavoratori: l'evoluzione delle competenze e la valorizzazione professionale dei dipendenti porta ad un valore aggiunto per l'intera Associazione.

Il CCNL applicato ai lavoratori è il contratto ANPAS (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze) delle realtà operanti nell'ambito socio-sanitario. Il personale dipendente è stato assunto a fronte di n. 3 convenzioni con AREU 118 per lo svolgimento del servizio in emergenza-urgenza 118 ed è così inquadrato:

	AUTISTI-SOCCORRITORI	AMMINISTRATIVI
FULL TIME	15	-
PART TIME	1	3

*media al 31/12/2023

Il personale dipendente utilizzato dall'associazione nel 2021 è stato esclusivamente somministrato fino al 01/11/2021 data dalla quale si è iniziata una campagna di stabilizzazione graduale del personale somministrato che ha portato, al 31/12/2023, all'assunzione diretta di 16 dipendenti. Per quanto concerne la somministrazione di personale il Comitato si appoggia alla società "In Job Spa". Per onor di cronaca è necessario specificare che durante il 2023 sono stati assunti altri autisti- soccorritori somministrati per periodi brevi di necessità come sostituzione ferie ecc, inoltre a novembre 2023 una dipendente amministrativa ha raggiunto la pensione.

TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	
DIPENDENTI CRI	16
SOMMINISTRATI	3

In data 16/01/2021, con Delibera del Direttore Generale AREU n.22/2021, venivano riconfermate le postazioni di Rivoltella e Pozzolengo con una convenzione H24 per i servizi di

emergenza – urgenza 118, mentre per la postazione di Calvisano il nostro Comitato è riuscito ad essere assegnatario di una convenzione H24.

La suddivisione dei 16 dipendenti per i servizi di emergenza – urgenza 118 risulta così applicata:

	N. AUTISTI - SOCCORRITORI
CALVISANO	3
RIVOLTELLA	6
POZZOLENGO	7



5.3. ENTI DEL TERRITORIO

Il Codice del Terzo Settore permette alle pubbliche amministrazioni di sottoscrivere convenzioni con i Comitati di Croce Rossa.

Le attività oggetto di possibile convenzione sono quelle relative a:

- servizi sociali di interesse generale in favore di terzi;



- servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza;
- di trasporto infermi e/o dializzati per il SSN.

Tali convenzioni risultano rilevanti sotto diversi aspetti:

- in primo luogo, sono servizi essenziali per il territorio e la popolazione;
- sono altresì un ottimo veicolo promozionale dell'associazione e con eventuale ritorno nel reclutamento di nuovi volontari;
- procurano entrate aggiuntive per il sostenimento delle altre attività dell'associazione.

Per tale motivo il nostro Comitato nel corso del tempo ha cercato di incrementare e consolidare i propri rapporti con gli enti del territorio, puntando a:

- fare rete anche con le altre associazioni su iniziative solidali;
- promuovendo la propria immagine come essenziale per i servizi alla popolazione svantaggiata.

Proprio in merito all'ultimo punto, si deve considerare che il nostro Comitato, nell'ambito socio sanitario, è riconosciuto quale presenza rilevante sul territorio.

Il Comitato ha instaurato rapporti continuativi con le Amministrazioni comunali del territorio e ha operato per mantenere costanti ed invariati quelli già in essere, nel complesso le convenzioni in essere sono:

ENTE	TIPOLOGIA DI CONVENZIONE
Comune di Calvisano	Trasporto di due persone in dialisi
Comune di Desenzano del Garda	-Trasporto di due minori disabili - Affidato speciale di quattro persone - Unità di strada - Estate Sicura con servizi di idroambulanza ed assistenza ai mercati
AREU Lombardia	Servizi di Emergenza- Urgenza 118
Azienda Consortile "Garda Sociale"	Accordo per la gestione della Casa della Fraternità

5.4. SERVIZIO CIVILE

Il servizio civile è uno strumento per unire giovani provenienti da realtà ed esperienze diverse nella costruzione di una società più inclusiva, nel supporto ai gruppi più vulnerabili ed alla partecipazione nello sforzo comune in risposta alle sfide che si presentano sul nostro territorio. Queste sfide, in linea con l'Agenda 2030 e con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, convergono con la visione 2018-2030 della Croce Rossa Italiana che punta a rafforzare la sua capacità organizzativa per assistere un numero crescente di persone esposte alle vulnerabilità, ad aiutare tutta la società ad affrontare i molteplici cambiamenti sociali, economici e ambientali sia nel presente che nel futuro.

Tra i primi atti dell'attuale Consiglio Direttivo, nell'aprile 2020, vi è stato quello di presentare la domanda di accreditamento all'albo del servizio civile; lungo iter che si è concluso a luglio 2021 con l'accREDITAMENTO. Questo ha permesso al Comitato di Calvisano di partecipare alla progettazione per i progetti che avrebbero avuto avvio nel 2022. In seguito alla partecipazione alla progettazione dei bandi, nel 2023 il Comitato ha ottenuto disponibilità per il progetto "assistenza e ripresa in Italia nord ovest". Purtroppo, nonostante i numerosi posti disponibili, si è ricevuto solo una candidatura.

Il progetto ha avuto inizio il 19 Settembre 2023; per i primi 90 giorni i volontari sono stati impegnati in tutte le attività formative e solo successivamente sono stati impiegati nelle attività del Comitato.

I volontari SCU ci hanno permesso di aumentare la risposta alle richieste della popolazione.



6. **ATTIVITÀ ISTITUZIONALI**

Nel complesso la costante che fa da filo conduttore per ogni attività e pensiero del Comitato è quella di fornire aiuto e solidarietà verso tutti coloro che necessitano protezione ed assistenza, in ogni luogo e in ogni condizione. Per semplicità e per una più facile comprensione raggrupperemo le varie attività secondo l'obiettivo strategico principale che si voleva raggiungere, si sottintende che le varie aree tra loro si aiutano e cooperano, fornendo ognuna il proprio ramo di competenza.

Vi è una premessa di fondamentale importanza da segnalare all'inizio dell'intera analisi: nel primo semestre dell'anno sono state conteggiate ed analizzate tutte le attività comprensive dei servizi svolti sia dal gruppo di Calvisano sia da quello di Garda Bresciano; mentre per il secondo semestre del 2023, in seguito alla costituzione del nuovo comitato di Garda Bresciano, sono stati raccolti solo gli impegni del gruppo di Calvisano. Tutto ciò è valido tranne per i servizi di emergenza- urgenza 118 poiché essi, in tutte e tre le postazioni, sono rimasti in capo al Comitato di Calvisano fino al 31/12/2023.



6.1. OBIETTIVO STRATEGICO 1

L'obiettivo strategico 1 focalizza tutte le attività riguardanti la tutela e la protezione della salute e della vita.

A. SERVIZI DI EMERGENZA - URGENZA SANITARIA 118

Il Comitato di Calvisano, per tutto il 2023, è titolare di 3 convenzioni stipulate con AREU – Azienda Regionale Emergenza Urgenza- per l'affidamento dei servizi di soccorso extra ospedaliero in emergenza urgenza 118; in data 16/01/2021, con Delibera del Direttore Generale AREU n.22/2021, le precedenti convenzioni sono state migliorate e successivamente tra febbraio e maggio 2023 si è avviato un processo di riformulazione il quale è stato parzialmente accolto da AREU e dunque sono stati incrementati i budget:

- convenzione postazione di Calvisano: H24 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è aumentato da € 211.278,00 a € 243.000,00 (massimale riproporzionato sui mesi rimanenti dell'anno);
- convenzione postazione di Rivoltella d/G: H24 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è aumentato da € 332.250,00 a € 376.000,00;
- convenzione postazione di Pozzolengo: H14 con equipaggio formato da 2 persone + H10 con equipaggio formato da 3 persone il cui budget massimo di spesa è aumentato da € 360.393,00 a € 394.000,00.



Le norme del Terzo Settore prevedono un rimborso delle spese che effettivamente sono state sostenute durante l'anno, tale riconoscimento avviene attraverso la presentazione di una rendicontazione di tutti i costi documentati.

	2022		2023	
	N. MISSIONI	KM PERCORSI	N. MISSIONI	KM PERCORSI
CALVISANO	1.542	65.176	1.549	63.979
RIVOLTELLA	3.060	59.794	3.086	56.306
POZZOLENGO	1.493	47.167	1.468	46.055
TOT.	6.095	172.137	6.103	166.340

	VARIAZIONE N. MISSIONI NEL 2023 RISPETTO AL 2022	VARIAZIONE KM PERCORSI NEL 2023 RISPETTO AL 2022
CALVISANO	+ 0,454 %	- 1,837 %
RIVOLTELLA	+ 0,850 %	- 5,833 %
POZZOLENGO	- 1,674%	- 2,358 %

	2022	2023	VARIAZIONE
ORE	7.446	7.378	- 0,91 %
PAZIENTI RAGGIUNTI	6.035	6.029	- 0,10%

Nelle precedenti due tabelle possiamo notare che alcuni valori sono aumenti mentre altre sono diminuiti, in entrambi i casi però si tratta di flessioni lievi non di particolare importanza; si può dunque definire stabile la richiesta e la necessità del soccorso extra ospedaliero sul territorio.



	N. PAZIENTI	TEMPO MEDIO MISSIONI
CALVISANO	1.513	1,27 ore
RIVOLTELLA	3.060	1,01 ore
POZZOLENGO	1.456	1,23 ore
TOTALE	6.029	1,17 ore

Nell'ultima tabella è presente un confronto tra il numero di pazienti ed il tempo medio delle missioni nelle tre postazioni; è possibile notare come la diversità di territorio e di popolazione influisca anche sul soccorso extra ospedaliero. I pazienti raggiunti sono notevolmente maggiori nella postazione di Rivoltella a dimostrazione della forte influenza del turismo; inoltre, i tempi medi delle missioni sono maggiori per Calvisano e Pozzolengo, ipoteticamente perché non vi sono ospedali direttamente posizionati in quei paesi al contrario invece di Desenzano del Garda che ospita un ospedale cittadino.



Per lo svolgimento di tali servizi il Comitato si avvale, come meglio descritto nei precedenti paragrafi, del supporto di **16 dipendenti** assunti con qualifica di **autista-soccorritore**, aventi le necessarie certificazioni e percorsi di formazione.

Infine, nei mesi estivi del 2023 da metà giugno a metà settembre dalle ore 10 alle ore 18, in accordo con AREU, AAT Brescia ed il Comune di Sirmione, la postazione di Pozzolengo si

spostava in colonnina a Sirmione; questa scelta è stata fatta in base alle difficoltà di raggiungere il Lago durante il periodo estivo a causa del turismo e alla necessità di cercare quindi una soluzione ottimale.

B. SERVIZI DI TRASPORTO SANITARIO SEMPLICE

Il Comitato è impegnato nello svolgimento di trasporti sanitari semplici, ovvero quei servizi in cui il cittadino necessita di accompagnamento per recarsi a fare una visita, per tornare a casa in seguito ad una dimissione oppure per spostamenti tra luoghi non sanitari. Per espletare tutti questi trasporti è possibile utilizzare un'autovettura, un'ambulanza oppure autovetture speciali in base alle condizioni del paziente.

	2022		2023	
	n.	km	n.	km
N. TRASPORTI	1.714	78.313	1.605	76.345

I trasporti secondari suddivisi per gruppo sono:

	N. TRASPORTI		KM PERCORSI	
	2022	2023	2022	2023
CALVISANO	813	974	43.799	49.056
GARDA BRESCIANO	901	631	34.514	27.289
TOTALE	1.714	1.605	78.313	76.345

Il gruppo di Calvisano ha visto un incremento del numero di servizi dei trasporti sanitari effettuati, circa il 19,80 % in più; traguardo importantissimo che però non riesce a soddisfare appieno la domanda per territorio, questo aspetto purtroppo è dovuto anche alla mancanza di volontari che danno disponibilità per effettuare questa tipologia di servizio poiché la maggior parte di essi si svolge la mattina.

	2023
ORE	3.136
PAZIENTI RAGGIUNTI	1.746



Le analisi dei dati che si possono sviluppare sono molteplici, nelle ultime due tabelle possiamo notare dove i trasporti siano leggermente in difficoltà ed andrebbero forse aiutati ed incentivati (prima tabella), quanto impegno offrono i volontari (seconda tabella); ed infine quali sono i servizi di cui maggiormente necessita la popolazione (tabella sottostante).

	AMBULANZA	PULMINO	DOBLÓ/AUTO
CALVISANO	388	79	507
GARDA BRESCIANO	118	85	428
TOTALE	506	164	935

C. SERVIZI DI ASSISTENZA SANITARIA

Il Comitato svolge attività di assistenza sanitaria a manifestazioni sportive e ad eventi sociali e culturali, per fare ciò impiega il personale volontario formato ed abilitato alla gestione degli avvenimenti in questione. Di particolare rilevanza è la presenza, presso l'Associazione, di volontari addestrati per un'estricazione rapida necessaria a seguito di incidenti tra veicoli: l'extrication team, fondamentale per l'assistenza sanitaria effettuata presso l'Autodromo di Monza. Le manifestazioni sportive popolano la realtà territoriale, soprattutto durante il periodo estivo se si pensa alle feste di paese e ai molteplici tornei di calcetto. L'ente inoltre ha

assicurato la costante e storica presenza alle partite del “Rugby Calvisano” e della “Calvina - Calcio Desenzano”.

	2022		2023	
	n.	km	n.	km
N. ASSIS. SANITARIE	283	6.298	340	11.469

	2023
ORE	1.560
PAZIENTI RAGGIUNTI	13

	n. A.S.		KM	
	2022	2023	2022	2023
CALVISANO	184	265	5.526	10.152
GARDA BRESCIANO	99	75	772	1.317
TOTALE	283	340	6.298	11.469

Le tabelle qui riportate dimostrano quanto durante il 2023 i volontari si siano impegnati nello svolgere assistenza alle manifestazioni sportive, il gruppo di Calvisano ha avuto un incremento del 44, % dei servizi svolti. I pazienti raggiunti, infine, sono solamente 13 ma è un dato positivo poiché

significa che pochissime persone hanno avuto bisogno del trasporto in ospedale oppure che gli eventuali piccoli malesseri si siano potuti risolvere in loco.



Anche nel 2023 vi è stata la possibilità di prestare assistenza sanitaria ai **concerti** che si svolgevano a San Siro e al Forum di Assago; questi erano gestiti a livello regionale, il comitato ha visto la partecipazione a 10 concerti e 35 sono stati i volontari che hanno prestato servizio.



D. ATTIVITÀ DI TRUCCATORI - SIMULATORI E FACE PAINTER



I *truccatori e simulatori* sono volontari che hanno svolto un apposito corso al fine di imparare le tecniche di trucco e recitazione volte a rendere realistiche eventuali simulazioni in occasione di corsi, esami o simulazioni di emergenze sanitarie ed emergenziali.

I *face painter* sono volontari che hanno appreso le tecniche per creare forme e disegni sui volti, specialmente dei bambini; nascono come figura di intrattenimento al fine di trasmettere anche nozioni educative in momenti ludici. Solitamente vi è collaborazione con l'obiettivo strategico 5.

	NUMERO QUALIFICATI
TRUCCATORI	5
SIMULATORI	7
FACE PAINTER	18

Le attività di truccatori, simulatori e face painter nel 2023 , al contrario di molte altre aree di interesse, stanno subendo una lenta ripresa; sono state svolte:

	NUMERO ATTIVITÀ	N. PARTECIPANTI
CORSO AGGIORNAM. FACE PAINTER	1	ignoto
CORSO PER QUALIFICA FACE PAINTER	1	15
ATTIVITÀ SIMULATORI	1	2
ATTIVITÀ FACE PAINTER	11	39
ATTIVITÀ FACE PAINTER G.B.	2	3



E. CORSI DI FORMAZIONE INTERNE ED ESTERNA

Come indicato nello Statuto CRI, tra i doveri di un Comitato vi sono:

- promuovere e diffondere, l'educazione sanitaria, la cultura della protezione civile e dell'assistenza alla persona;
- costruire comunità più sicure attraverso la promozione della salute;
- assicurare l'acquisizione di competenze da parte della comunità per proteggere la propria vita e quella degli altri.

Per raggiungere questi obiettivi, il Comitato di Calvisano riconosce l'importanza di una formazione continua sia interna che esterna all'ente stesso.

Solitamente l'Associazione organizza corsi MSP (Manovre Salvavita Pediatriche), PAD (Public Access Defibrillation), TSS (per Trasporti Sanitari Semplici), TS (per Trasporti Sanitari), SSE (per Soccorso Sanitario Extraospedaliero) ed infine tutti i corsi di aggiornamento interno per il personale volontario e dipendente.



Tutte le attività di formazione sono svolte da istruttori addestrati e certificati, i quali hanno conseguito l'abilitazione in seguito ad un esame teorico-pratico come richiesto da normative vigenti.

	2022		2023	
	N. CORSI	N. PARTECIPANTI	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
CORSI ESTERNI:				
CORSO MSP	4	56	3	36
GIORNATA INFORMATIVA MSP	2	76	3	110
CORSI BLS LAICO	-	-	2	100
PAD CALVI	12	62	5	33
PAD GB	n.d.	n.d.	5	28
RETRAINING PAD CALVI	10	43	7	51
RETRAINING PAD GB	n.d.	n.d.	5	27



	2022		2023	
	N. CORSI	N. PARTECIPANTI	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
CORSI INTERNI:				
CORSO DI ACCESSO	4	91	1	38
MODULO J	n.d.	n.d.	2	24
CORSO TSS	3	30	-	-
CORSO TS CALVI	3	40	2	26

CORSO TS GB	n.d.	n.d.	1	n.d.
CORSO SSE – 118 CALVI	2	17	1	18
CORSO SSE – 118 GB	n.d.	n.d.	1	16
RE-TRAINING DAE CALVI	n.d.	n.d.	11	64
RE-TRAINING DAE GB	n.d.	n.d.	7	39
CORSO per CAPO EQUIPAGGIO	n.d.	n.d.	1	14
CORSO ABILITAZIONE ECG	n.d.	n.d.	1	22
CORSO OPSA	1	14	1	3

Infine, è presente tutta una serie di lezioni per l'aggiornamento e la formazione continua dei volontari come retraining DAE, riqualifica e vari corsi di aggiornamento riguardo argomenti specifici.



F. ATTIVITÀ DEGLI O.P.S.A. (OPERATORE POLIVALENTE SALVATAGGIO IN ACQUA)

Gli Operatori Polivalenti Salvataggio in Acqua appartengono al gruppo dei Soccorsi Speciali della C.R.I., essi hanno partecipato ad un corso di specializzazione apposito durante il quale hanno appreso la rigida formazione per il soccorso in acqua. Essi forniscono servizio di prevenzione ed assistenza presso le coste, spiagge e le acque interne, nello specifico pattugliano le acque e i litorali del Lago di Garda di competenza.

Gli OPSA si tengono allenati tutto inverno presso piscina La Marmora a Brescia in modo da arrivare pronti all'estate; ed è così che anche durante il 2023 gli OPSA hanno prestato regolare presenza nei weekend dei mesi estivi da giugno a metà settembre come da adesione al progetto "Estate Sicura", partecipando anche ad una decina di assistenze di manifestazioni sportive sulle acque.



	N. SERVIZI	ORE	N. VOLONTARI
ASSISTENZA SUL LAGO	34 (di cui 15 con INFERMIERE)	287	27
MANIFESTAZIONI	8	35	14
TOTALE	42	322	41

Le attività principali sono di vigilare le acque di competenza, essere da deterrente per i comportamenti scorretti in acqua ed essere i più competitivi per soccorsi tempestivi nelle spiagge dove, a causa del forte traffico sulle strade dovuto al turismo, l'idroambulanza è il mezzo più veloce. Nel 2023, come per l'anno precedente, è stata stipulata una convenzione anche con AREU, la quale ogni domenica ha garantito un infermiere specializzato nel soccorso extraospedaliero a bordo; avere del personale sanitario ha fatto sì che il Lago di Garda acquisisse una ricchezza aggiuntiva, unica in tutta la regione.



	N. QUALIFICATI 2022	N. QUALIFICATI 2023
VOLONTARI DEL COMITATO	10	9
VOLONTARI IN ESTENSIONE	15	15
TOTALE	25	24



6.2. OBIETTIVO STRATEGICO 2

L'obiettivo strategico 2 focalizza tutte le attività riguardanti il supporto e l'inclusione sociale.



A. ATTIVITÀ A SUPPORTO ED INCLUSIONE DI PERSONE DISABILI

Le attività di inclusione sociale, rivolte alle persone disabili e svolte da anni dal Comitato, vedono coinvolti circa una quindicina di volontari che si prendono cura di un gruppo di **10 persone**. A seguito delle migliori condizioni della pandemia, i momenti di ritrovo e aggregazione sono potuti riprendere con cadenza regolare. Nel mese di agosto, con grande soddisfazione dei ragazzi, delle famiglie e dei volontari che donano la propria disponibilità, si è potuto riproporre la vacanza al mare, che ha visto coinvolte *8 persone diversamente abili* e *7 volontari*, per sei giorni.

Nei periodi in cui non sono state organizzate uscite in gruppo, non sono comunque venute meno la vicinanza e il supporto morale, attraverso contatti telefonici e anche con visite domiciliari. La presenza dei volontari, non è mai venuta meno, raccogliendo eventuali necessità e facendo quanto possibile per dare un aiuto e un sorriso di incoraggiamento.

Le numerose attestazioni di affetto ed apprezzamento ricevute dai disabili e dai loro familiari, la consapevolezza di aver contribuito alla formazione e al consolidamento dell'autonomia e dell'autostima dei ragazzi, sono motivo di stimolo e supporto per continuare, con questa impegnativa ma bellissima attività.

Nel 2023 sono stati svolti n° **27 servizi**, sono stati coinvolti n° **196 volontari**, per un totale di n° **1.654 ore di servizio**.



B. ATTIVITÀ A SUPPORTO DI PERSONE VULNERABILI

Come da convenzione in vigore con i Servizi Sociali del Comune di Desenzano, anche per il 2023, sono state svolte attività a supporto di **4 persone** che sono state affidate al comitato. Sempre rispettando tutte le norme di protezione previste, i volontari sono stati al loro fianco per facilitare l'assolvimento delle necessità che la vita quotidiana impone. Nel concreto, queste persone vengono accompagnate a visite mediche, pre-ricoveri, vaccinazioni, terapie, ritiro farmaci e altre necessità, tra cui passeggiate per momenti di svago e spesa assistita. Le volontarie CRI coinvolte nell'attività sono 4, ed effettuano almeno un servizio a settimana, per ogni utente, per tutto l'anno.



Vengono inoltre effettuati frequenti contatti telefonici, per un monitoraggio costante, ciò consente inoltre di intercettare con tempestività, le situazioni che richiedono un'ulteriore visita domiciliare.

Fino a giugno 2023 sono state svolte n° **39 attività**, sono stati coinvolti n° **4 volontari**, per un totale di n° **58 ore di servizio**.

C. RACCOLTE DI BENI VARI

Durante il 2023 i volontari hanno partecipato a numerose raccolte alimentari, organizzate sia dall' Area Sociale in collaborazione con l'Area Sviluppo, oppure coordinate dal Comitato Regionale.

È inoltre proseguita una proficua collaborazione con il C.S.V. di Brescia, che ha consentito di effettuare una ulteriore raccolta alimentare presso i punti vendita CONAD presenti sul territorio di competenza del nostro Comitato.



Beneficiari delle raccolte alimentari sono stati: i gruppi Caritas di Calvisano, Desenzano, Salò e Carpenedolo; i Centro Aiuto Vita di Desenzano e Calvisano; il Centro Missionario di Isorella; la Cooperativa “La Sorgente” di Montichiari ed altre associazioni presenti sul territorio ed il nostro Comitato per la gestione autonoma di preparazione e consegna di pacchi viveri.

Nel 2023 sono stati effettuati n° **6 servizi**, sono stati coinvolti **93 volontari**, per un totale di n° **298,5 ore di servizio**.

Sono stati raccolti beni per un totale di **kg 1.423,30**.

La “hug bike”, o bicicletta degli abbracci, (presentata durante la raccolta del 02/04/2023) è stata costruita con un manubrio più lungo che permette al conducente di sedersi dietro; questo per sensibilizzare verso il tema dell'autismo



DATA	LUOGO	N. PARTECIPANTI	ORE	QUANTITA' KG.
11/02/2023	RACCOLTA DEL FARMACO – SIRMIONE	18	36	0,00
02/04/2023	RACCOLTA MATERIALE SCOLASTICO – presso C.C. IL LEONE CON ABAF	18	64	0,00
06/05/2023	RACCOLTA ALIMENTARE – CONAD DESENZANO D/G	30	89,5	534,60
06/05/2023	RACCOLTA ALIMENTARE “DONA UNA SPESA” – CONAD CARPENEDOLO	16	44	340,95
24/06/2023	RACCOLTA KIT IGIENE – PARAFARMACIA presso C.C. IL LEONE	4	16	0,00
14/10/2023	RACCOLTA ALIMENTARE – BENNET GAVARDO	7	49	547,75
	TOTALE	93	298,50	1.423,30

In tre giornate sono stati raccolti zero chilogrammi poiché i volontari del comitato hanno supportato collette di altre associazioni senza trattenersi nulla: fortissimo esempio di collaborazione sul territorio e dell'essere attivi per il sociale, qualsiasi sia la divisa indossata.

	2022	2023	VARIAZIONE
KG RACCOLTI	3.851,02	1.423,30	- 63,04 %
N. GIORNATE	7	6	

Per imparzialità bisogna notare come il 2023 ha visto una decrescita dei beni raccolti, nello specifico i chilogrammi sono stati 63,04% in meno dell'anno precedente; è altrettanto vero che le giornate dedicate alla colletta per prodotti per il comitato sono state anch'esse inferiori (5 giornate nel 2022 mentre solo 3 nel 2023). Ciò è anche frutto della divisione del comitato, la quale ha visto l'assenza delle raccolte alimentari sul territorio del lago nella seconda parte dell'anno. Apparentemente può dunque sembrare un dato negativo, ha però inciso molto la riformulazione territoriale.

D. DISTRIBUZIONE DI PACCHI ALIMENTARI E BUONI SPESA

L'attività di distribuzione dei pacchi alimentari è continuata anche nel 2023 e rappresenta una parte importante dell'intervento sul territorio a favore di famiglie in difficoltà.

La procedura vede protagonisti gli utenti che richiedono l'erogazione del pacco alimentare telefonando al n. 1520 gestito dalla CRI Nazionale; successivamente le richieste pervengono al Comitato tramite l'attivazione del call center nazionale CRI, tale procedura permette un

monitoraggio efficace della cadenza e dei nominativi delle persone che vi fanno ricorso. Alcune volontarie si occupano di ricevere le richieste, effettuare i colloqui conoscitivi, compilare la documentazione richiesta e



mantenere costantemente aggiornato sia il portale istituzionale della Croce Rossa Nazionale che il portale creato a livello locale in collaborazione con il Comune di Desenzano e le altre associazioni del territorio, con le quali si lavora in rete.

Circa 2/3 volontari, oltre a gestire il magazzino, confezionano i pacchi alimentari personalizzando tipologia e quantità, in base al nucleo familiare dei richiedenti. Altri volontari, se necessario, si rendono disponibili per la consegna a domicilio. Grazie alle raccolte alimentari il comitato è riuscito ad avere a disposizione il necessario per riuscire a soddisfare tutte le richieste.

Inoltre, si è data pronta risposta per soddisfare situazioni temporanee, ma con carattere di urgenza, segnalate dai Servizi Sociali del Comune di Calvisano.

Sono stati seguiti regolarmente n° **10 nuclei familiari**, per un tempo massimo di 6/8 mesi ed in totale sono stati preparati ed erogati n° **50 pacchi alimentari**. Questi ultimi sono stati confezionati grazie alle raccolte alimentari.

Infine, un grande aiuto per soddisfare le necessità



quotidiane delle famiglie è venuto anche dall'erogazione di buoni spesa, che sono stati assegnati al Comitato dal C.S.V. di Brescia grazie alle donazioni effettuate dai clienti dei punti vendita Conad. Sono stati erogati complessivamente **€ 500,00 in buoni spesa**.

Tutte queste attività vengono svolte con cadenza quindicinale/mensile, durante tutto l'anno.

Nel corso del 2023 sono stati effettuati n° **28 servizi**, sono stati coinvolti **30 volontari**, per un totale di n° **48,55 ore**.

E. UNITÀ DI STRADA

Prosegue l'impegno a favore delle persone senza fissa dimora come da convenzione con il Comune di Desenzano, con inizio nel mese di novembre e termine a metà aprile.

Per due/tre sere alla settimana, un equipaggio composto da 3/4 volontari si reca nei luoghi frequentati da persone senza fissa dimora o segnalate dai servizi sociali del Comune, oppure dai privati cittadini. Qui, oltre a donare generi di conforto e biancheria, viene effettuato un monitoraggio delle condizioni di salute, se c'è la necessità vengono eseguite anche piccole medicazioni e vengono fornite



indicazioni per l'accesso a strutture e servizi. Grazie ai beni messi a disposizione con le raccolte alimentari ed alle offerte ricevute dal Comitato si è potuto erogare o acquistare tutto quello che era necessario per soddisfare le richieste degli utenti.

Nel corso del 2023 sono state effettuate n° **27 uscite**, coinvolgendo n° **99 volontari**, per un totale di n° **198 ore di servizio**.

F. FORMAZIONE

Nei mesi di Gennaio e Febbraio 2023 si sono svolti i primi due Corsi O.S.G. per Operatore Sociale Generico del nostro Comitato con la partecipazione di n. **44 volontari**, i quali superando l'esame finale hanno ottenuto la qualifica O.S.G.

Sono poi iniziati i corsi di formazione specifica per Operatori per Persone Senza Dimora (29 iscritti di cui 21 idonei) e per Operatori Sportello Sociale (30 iscritti e non ancora concluso), che si concluderanno nel 2024 al termine dei tirocini obbligatori.

La formazione è sempre molto importante e lo è ancora di più in ambito sociale, in quanto i volontari sono chiamati a prendersi carico e a gestire situazioni che spesso si protraggono per lunghi periodi, se non addirittura per anni.

La prima formazione, viene spesso “svolta sul campo”, con l’esempio e la professionalità dei volontari esperti”, che volentieri mettono a disposizione le proprie conoscenze e competenze, ai colleghi che desiderano intraprendere il percorso in ambito sociale.

Questo prendersi cura, comporta un grande impegno, anche emotivo, che deve essere correttamente gestito e supportato, per non sfociare in un disagio che coinvolge il volontario, portandolo nei casi più difficili, al burn out.



G. ALTRE ATTIVITÀ

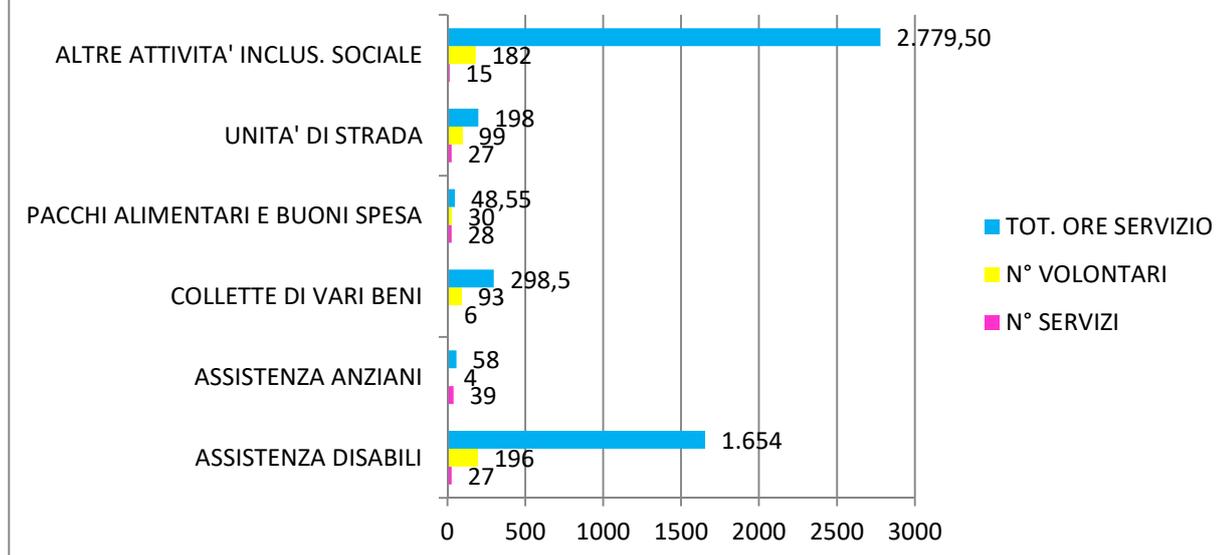
In questa macroarea vengono incluse tutte le attività che vengono svolte saltuariamente, ad esempio: inventario e riordino materiali; consegna materiali ad altre associazioni; incontri di programmazione attività; ritiro/trasferimento beni e mezzi tra le sedi del Comitato, gli altri gruppi di Croce Rossa o i magazzini Regionali CRI; incontri di rappresentanza ecc.

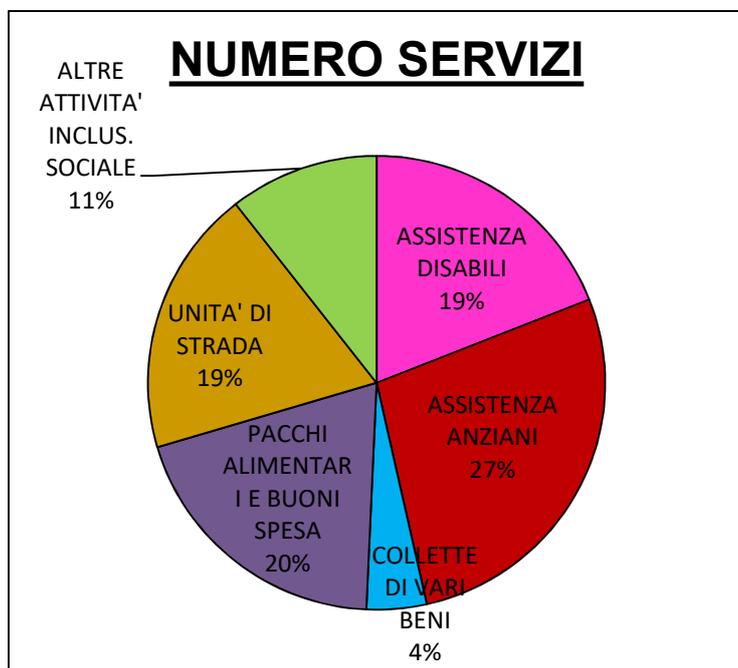
Nel 2023, sono stati svolti complessivamente n° **15 servizi**, sono stati coinvolti n° **182 volontari**, per un totale di n° **2.779,50 ore**.

Gli sforzi dei volontari possono essere così riassunti:

ATTIVITA'	N° SERVIZI	N° VOLONTARI	TOT. ORE SERVIZIO
ASSISTENZA DISABILI	27	196	1.654
ASSISTENZA ANZIANI	39	4	58
COLLETTE DI VARI BENI	6	93	298,50
PACCHI ALIMENTARI E BUONI SPESA	28	30	48,55
UNITA' DI STRADA	27	99	198
ALTRE ATTIVITA' INCLUS. SOCIALE	15	182	2.779,50
TOTALI	142	604	5.036,55

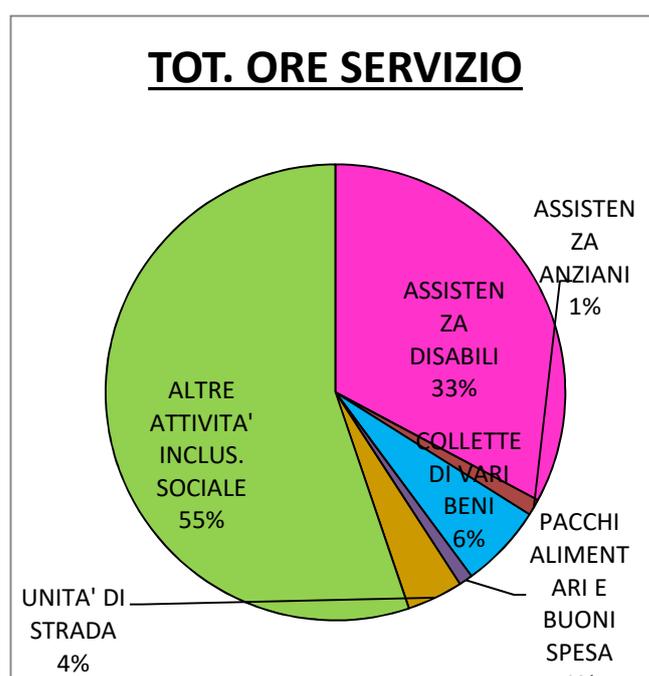
RIEPILOGO ATTIVITA' INCLUSIONE SOCIALE





È possibile notare come l'unione di tutti i dati stravolga le apparenze, alcune attività svolte in numero inferiore sono in realtà quelle che nel complesso hanno impegnato i volontari per il maggior numero di ore totali di servizio (altre attività di inclusione sociale e collette); oppure, in modo totalmente opposto, le attività che hanno totalizzato il numero inferiore di ore di servizio siano anche le occupazioni che hanno occupato i volontari per il maggior numero di servizi (assistenza agli anziani e pacchi alimentari).

Questo a dimostrazione che un aspetto sostanziale di questa area sociale è la quotidianità, attività di durata relativamente breve ma che si svolgono normalmente in tutto l'anno o per buona parte di esso.



6.3. OBIETTIVO STRATEGICO 3

L'obiettivo strategico 3 focalizza tutte le attività riguardanti la preparazione della comunità e risposta diretta ad emergenza e disastri.

A. CAMPI DI PROTEZIONE CIVILE E MONTAGGI TENDA

I volontari hanno partecipato a giornate dedicate al montaggio e smontaggio tenda e a dei campi di protezione civile al fine di creare attività informative ed addestrative per i volontari.



B. SUPPORTO PER LOGISTICA E TELECOMUNICAZIONI

La collaborazione tra tutte le aree della CRI è fondamentale, così anche l'Obiettivo Strategico Emergenze ha svolto attività di supporto negli ambiti di logistica e telecomunicazioni durante il Rally Mille Miglia e nel villaggio CRI svoltosi in piazza a Desenzano per la festa dell'8 Maggio.

C. ESERCITAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE

In data 25 Novembre il gruppo di protezione civile del comitato ha partecipato ad un'esercitazione organizzata dal gruppo di protezione civile del Comune di Gottolengo; è stata simulata una ricerca di persona in campo aperto. Questa era un addestramento interforze che ha coinvolto diversi gruppi comunali di PC, vigili del fuoco, soccorso sanitario e forze di polizia: un'opportunità per imparare, crescere e migliorare le capacità singole e di gruppo nella gestione delle emergenze.



D. FORMAZIONE

Nel mese di Aprile è stato organizzato un corso di aggiornamento per il mantenimento della qualifica di Op.Em. e per il consolidamento delle conoscenze apprese ed applicate nelle varie attività di protezione civile. I partecipanti sono stati

30 volontari provenienti da vari comitati.

Nel mese di Maggio è stato organizzato ed avviato un corso Op.Em. per gli Operatori di attività in Emergenza. Esso ha come obiettivo la conoscenza degli assunti fondamentali delle attività di emergenza CRI e del Sistema di Protezione Civile, alla fine l'operatore OpEm opererà ed interagirà nel sistema di Protezione Civile, all'interno delle attività di emergenza, come operatore di supporto. Le iscrizioni hanno contato **30 partecipanti** provenienti da tutti i comitati limitrofi e della provincia, di cui 25 sono risultati idonei ed hanno superato l'esame.

6.4. OBIETTIVO STRATEGICO 4

L'obiettivo strategico 4 focalizza tutte le attività riguardanti la diffusione del diritto internazionale umanitario (DIU), dei principi fondamentali, dei valori umani e della cooperazione internazionale.

A. CORSI DI ACCESSO C.R.I.

Nel corso del 2023 è stato attivato un corso base d'accesso il quale ha visto l'obiettivo strategico impegnato nell'organizzazione stessa e nella partecipazione alle lezioni di storia e a quelle relative al DIU. I nuovi volontari sono stati formati sia sui principi e sull'etica di Croce Rossa sia sulle basi del primo soccorso.



	ISCRITTI	PROMOSI	RITIRATI	ANCORA IN COMITATO	N. CORSI
BASE SETTEMBRE CALVI	38	33	5	31	1



B. FIACCOLATA DI SOLFERINO



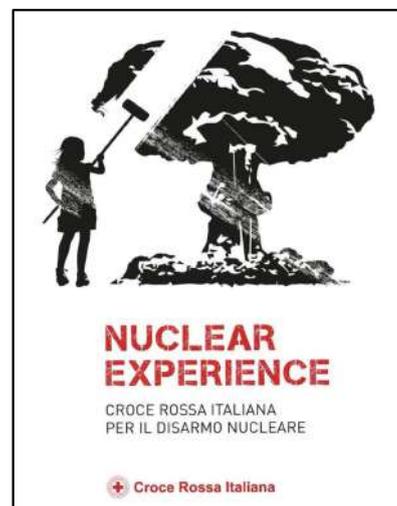
Ogni anno, per ricordare la battaglia di San Martino-Solferino dove tutto ebbe inizio, nella settimana del 24 Giugno è tradizione fare la fiaccolata dove partecipano i comitati di tutto il mondo. Anche nel 2023 si è potuta ricreare quell'atmosfera e più di 5.000 volontari si sono riuniti per ripercorrere il sentiero che collega Solferino e Castiglione delle Stiviere, stesso itinerario che ha percorso ed ispirato il fondatore Henry Dunant.



C. PROGETTO DI SENSIBILIZZAZIONE CONTRO LE ARMI NUCLEARI

Il 26 Settembre è la giornata internazionale per l'eliminazione delle armi nucleari, la Croce Rossa Italiana è al fianco dell'ANCI (Associazione Nazionale dei Comuni Italiani) per diffondere l'importanza di vivere in un mondo senza la minaccia delle armi nucleari.

Le armi atomiche presenti negli arsenali di tutto il mondo sono circa 13.000 e le conseguenze umanitarie del loro utilizzo sono incalcolabili; per questa ragione, sin dal 1945, il Comitato internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa si è opposto all'utilizzo delle armi nucleari, chiedendo a tutte le nazioni di



metterle al bando; esse sono infatti in contrasto con i principi del Diritto Internazionale

Umanitario. Il 22 Gennaio 2021 è entrato in vigore il Trattato per la Proibizione delle Armi Nucleari, lo stesso è già stato firmato da moltissimi Stati ma molti ancora mancano ed è per questo che il Movimento Internazionale cerca di coinvolgere ed educare sul tema. Per tale scopo la CRI ha attivato la campagna "Nuclear Experience – Croce Rossa Italiana per il disarmo nucleare".



Il Comitato di Calvisano ha accolto sensibilmente il progetto ed ha deciso di promuovere la visione del film "Oppenheimer" al fine di sensibilizzare la popolazione e diffondere il sentimento anti-nucleare affinché il trattato sia compreso, firmato e ratificato dai leader politici.

6.5. OBIETTIVO STRATEGICO 5

L'obiettivo strategico 5 focalizza tutte le attività riguardanti la promozione attiva per lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva.

A. PROGETTO 8 - 13

Con il Progetto 8-13 la Croce Rossa Italiana ha avviato un cammino, che coinvolge attivamente i bambini compresi nella fascia di età che va dagli 8 ai 13 anni appunto, per permettere anche a loro di muovere i primi passi nel mondo della CRI.

I bambini hanno la possibilità di partecipare alle attività educative appositamente strutturate dai Comitati CRI.

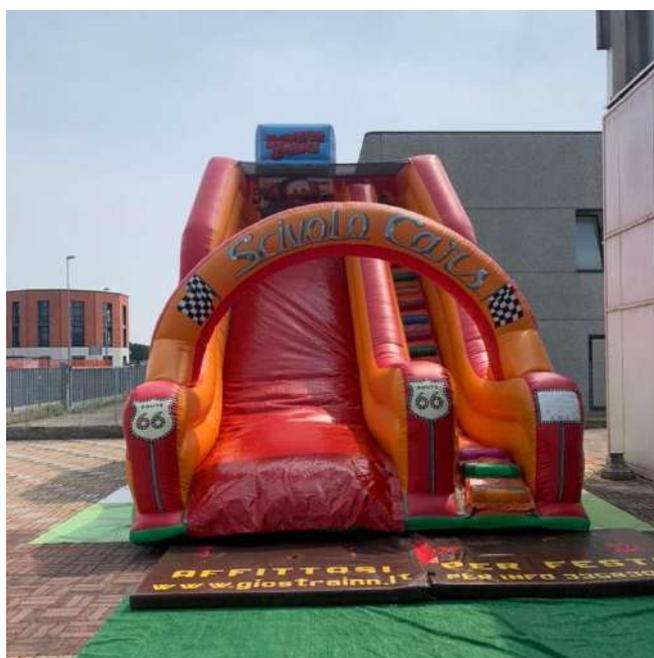
Il Comitato di Calvisano ha ideato il progetto "**Cresciamo insieme alla CRI**" per conoscere il mondo della Croce Rossa giocando e divertendosi. Ogni mese viene trattato un tema differente tra i più rilevanti dell'associazione, i principali sono: educazione alla cittadinanza, educazione alla salute e stili di vita sani, primo soccorso e comportamento in caso di emergenza, accettazione dell'altro e non discriminazione, prevenzione del bullismo.

Si sono iscritti **18 bambini** i quali hanno partecipato alle attività che si svolgono con cadenza mensile, il sabato pomeriggio dalle 14 alle 18 circa. Essendo un'attività che si svolge a cavallo di due anni, il progetto 8-13 per il 2023 è stato quello iniziato ad ottobre 2022 fino a giugno 2023. Si sono svolti 9 incontri e sono stati coinvolti 13 volontari giovani.



B. 8 MAGGIO

L'8 Maggio, giorno in cui nacque il fondatore Henry Dunant, è anche considerato il “compleanno della Croce Rossa” ed è per questo motivo che ogni comitato celebra il ricordo e la grande nascita di questa incredibile Associazione. Per l'occasione è stato allestito in piazza Cappelletti a Desenzano del Garda un “Villaggio C.R.I.” in cui i principali destinatari erano i bambini tra i 5 e i 12 anni; le attività svolte sono state molteplici tra cui crocerossolandia e imparare a conoscere l'ambulanza, dimostrazione manovre di primo soccorso, laboratorio alimentare, palloncini, truccabimbi, tenda con escape room tema terremoto. Invece, in sede a Calvisano, si è svolta la giornata della sede aperta con la presenza per i più piccoli di uno scivolo gonfiabile e la possibilità per i bambini di partecipare a dei giochi; questa giornata è stata occasione anche di unione e convivialità tra volontari.



C. FORMAZIONE

La partecipazione al corso “Percorso Gioventù” è un step fondamentale per ogni volontario giovane che si avvicina al mondo CRI ; l’obiettivo è quello di far acquisire la consapevolezza delle potenzialità dei giovani all’interno dei comitati ed introdurre i volontari in tutte le possibili attività svolte da questo gruppo. I partecipanti sono stati 10 volontari.

D. ATTIVITÀ NELLE SCUOLE ED ASILI

Il 2023 ha visto i giovani volontari in attività presso scuole ed asili al fine di far conoscere il mondo CRI a bambini ed adolescenti.



@scuolainfanziacaprettini



6.6. OBIETTIVO STRATEGICO 6

L'obiettivo strategico 6 focalizza tutte le attività riguardanti lo sviluppo, comunicazione e promozione del volontariato.

A. RACCOLTE FONDI ED ATTIVITÀ DI AUTO-FINANZIAMENTO

Di seguito verranno brevemente illustrate le attività riguardanti l'auto finanziamento, per maggiori specifiche ed analisi più dettagliate si può consultare l'apposita rendicontazione.

- **5x1000:** nell'anno considerato è proseguita la diffusione della campagna per il 5x1000 durante le varie raccolte fondi, sul web, con la consegna dei bigliettini presso centri CAF e studi commercialisti. Grazie agli sforzi dei volontari nella distribuzione dei volantini ed ai molti donatori anonimi, sono stati raccolti € 13.633,23, campagna dunque più incisiva e più proficua della precedente con un incremento del 66 % circa.



2022	2023	VARIAZIONE
€ 8.191,27	€ 13.633,23	+ 66,44 %

- **Raccolta Fondi Pasqua 2023:** anche nel 2023 durante il periodo pasquale i volontari erano presenti nelle piazze e sui sagrati. Il risultato è stato positivo ricavando € 11.191,72, importo destinato alle raccolte fondi per l'acquisto di nuovi automezzi.
- **Nuovi mezzi:** come già notato nei bilanci precedenti, purtroppo i parchi auto del Comitato sono vecchi e non più pienamente performanti, per tale motivo hanno proseguito le raccolte fondi mirate all'acquisto di nuovi mezzi. Il gruppo di Calvisano nel 2022 ha avviato una raccolta fondi con l'obiettivo di raccogliere donazioni per l'acquisizione di un **autoveicolo** nuovo. Il gruppo di Garda Bresciano, a fine 2021 ha aperto una raccolta fondi per un futuro arrivo di un **auto con gancio di traino**, campagna

che ha visto coinvolto anche tutto il 2023. Al 31/12/2023, considerando anche le destinazioni delle altre raccolte fondi, dunque si è giunti a:

	TOTALE
per AUTOVEICOLO	€ 6.039,06
per l'AUTO CON GANCIO DI TRAINO	€ 7.152,65



- **Raccolta Fondi di Natale 2023:** è proseguito l'intento del Comitato di rafforzare i rapporti con le aziende del territorio, come l'anno precedente si è deciso di creare dei cesti per le imprese privilegiando ed inserendo i prodotti locali. Inoltre vi sono state le consuete presenze nei luoghi pubblici con pandori e panettoni e le varie lotterie in sede. Il tutto ottenendo un risultato di **€ 9.965,66**. È bene specificare che l'intero ricavo è stato destinato al supporto interno del comitato.



La tabella sottostante riporta un rapido confronto delle varie raccolte con l'anno precedente; si può notare una crescita positiva in tutti gli ambiti tranne nella raccolta natalizia, del tutto normale poiché la quota riportata riguarda solo quanto raggiunto dal gruppo di Calvisano.

	2022	2023	VARIAZIONE
PASQUA 2023	€ 10.740,18	€ 11.191,72	+ 4,20 %
5x1000	€ 8.191,27	€ 13.633,23	+ 66,44 %
NATALE 2023	€ 14.997,34	€ 9.965,66	- 33,55 %

B. SETTIMANA DELLA CROCE ROSSA

Storicamente è la settimana ricca di eventi e impegni per tutto il mondo CRI, l'8 Maggio è la data di nascita del fondatore Henry Dunant e per tale motivo è considerato anche il giorno della nascita di questa grande organizzazione che è la Croce Rossa. Come ogni anno si è dunque **consegnata la bandiera** di Croce Rossa alla maggior parte dei comuni del territorio di competenza quale simbolo di collaborazione, condivisione e supporto alle attività e principi dell'Ente. Inoltre, nella sede di Calvisano è stato organizzato un **open-day** per tutta la popolazione, per i più piccoli vi era



la presenza di uno scivolo

gonfiabile con cui divertirsi e per gli adulti una grigliata di convivialità. La sede di Garda Bresciano invece ha creato un **"villaggio cri"** in piazza a Desenzano del Garda con varie attività mirate soprattutto ai bambini, dimostrazioni servizi opsa e di attività di manovre salvavita pediatriche.





C. RECRUITING PER I CORSI BASE DI ACCESSO

Nel corso del 2023 è stato organizzato un corso di accesso e tale evento ha visto il supporto dell'area sviluppo al fine di ottimizzare le azioni di reclutamento.

D. ATTIVITÀ DI RAPPRESENTANZA E DIFFUSIONE ONLINE

Uno degli obiettivi di questa area strategica è la comunicazione e rappresentanza sul territorio al fine di diffondere l'immagine di Croce Rossa e migliorare i rapporti con la popolazione, per rafforzare tale scopo il comitato ha presenziato a diversi eventi e inaugurazioni proposti dalle associazioni ed amministrazioni comunali del territorio di competenza.

Inoltre, il gruppo specializzato nella comunicazione è sempre molto attivo anche sui canali social con l'obiettivo di raggiungere e sensibilizzare sempre più persone, anche i più giovani. Di grande impatto, e sempre nell'ottica di far rete con le altre associazioni del territorio, è stata la diffusione del video creato dai volontari per la campagna "DonaCheTiRitorna" mirata al

coinvolgimento maggiore nella donazione del sangue, in collaborazione con le sezioni Avis di Calvisano e Visano. I turni sono stati **31** ed hanno visto l'impegno di **69 volontari**.



Rimanendo in tema dell'immagine ed impronta sul territorio, infine, il 20 maggio al Comitato è stato conferito dal Comune di Calvisano il riconoscimento per il suo operato sul territorio.



Diventa Volontario!



Scopri insieme a noi il mondo di Croce Rossa Italiana.

Presentazione del nostro corso:
DOMENICA 10 SETTEMBRE
Alle 16:00

presso la nostra sede in Via dell'Industria 1 - Calvisano

Per info:
calvisano@cri.it
tel: 030 9968533



E. ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E TUTELA

Con lo scopo di creare rete con altre associazioni del territorio, il Comitato era presente alle operazioni di triage in vari momenti dell'anno.

- **Assistenza sede Avis di Calvisano:** da sempre Croce Rossa Italiana promuove l'importanza della donazione di sangue; il nostro comitato collabora attivamente da diversi anni con AVIS Calvisano ed in seguito alle esigenze nate con l'emergenza Covid-19, anche con Isorella, Carpenedolo, Visano e Remedello prestando assistenza nelle operazioni di triage. Durante l'anno 2023 sono stati effettuati **12 turni** di triage.

F. DIFFUSIONE CASSETTINE OFFERTE NEI NEGOZI

Il 2023 ha visto il comitato attivarsi in una miglior riorganizzazione della raccolta di offerte tramite le cassettime nei negozi dei comuni di competenza; esse erano già in parte presenti ma le volontarie hanno incrementato la diffusione e strutturato meglio la gestione delle stesse.

G. GIORNATA NAZIONALE DEL PERSONALE SANITARIO

Il 20 febbraio, in occasione dell'anniversario del primo caso Covid in Italia, viene istituita la giornata nazionale del personale sanitario, sociosanitario, socioassistenziale e del volontario al fine di onorare l'impegno, la professionalità e la dedizione del personale medico e sanitario durante tutto il periodo della pandemia. In tale occasione, il 20 febbraio 2023, il Presidente Nazionale della Croce Rossa Italiana, Rosario Valastro, si è recato presso il Comitato di Calvisano per rivivere il tempo della pandemia e ricordare i volontari che, purtroppo, non ce l'hanno fatta; ha inoltre





consegnato la medaglia d'oro al valore alla famiglia del nostro volontario Fausto Bertuzzi, primo volontario CRI deceduto a causa del Covid il 20 marzo 2020.

È stata anche una giornata per ricordare il tempo della gentilezza e la dedizione dei volontari che non hanno mai ceduto alla paura ma hanno moltiplicato il loro impegno per aiutare gli altri; per tal motivo è stato

piantumato un ulivo nel giardino della sede, per ricordare che la vita continua e che bisogna portare avanti gli insegnamenti di chi ci ha lasciato fisicamente.



Inoltre, il 28 aprile a Visano, durante l'inaugurazione di un parco comunale, è stata piantata una quercia in memoria di Fausto.

H. SPIEDO PER VOLONTARI E SIMPATIZZANTI

Il 03 dicembre il consiglio ha voluto ricreare un momento di unione e condivisione per i volontari, per tale motivo si è organizzato un pranzo a base di spiedo gratuito per tutti i volontari del



Comitato; lo stesso è stato aperto anche a tutte le famiglie e ai simpatizzanti, ad offerta libera minima. Queste giornate erano solite essere riproposte ogni anno prima dell'emergenza covid, nel 2023 finalmente si è tornati insieme a far festa. Durante la

giornata sono stati inaugurati i due mezzi nuovi del comitato

(l'autovettura Dacia Jogger e

l'ambulanza per i trasporti sanitari) ed il post pranzo ha visto l'Associazione "Insieme per il Dopo di Noi" intrattenere ed allietare i commensali con una ricca tombola il cui ricavato è stato destinato ai progetti di quest'ultima.



SPIEDO SOCIALE 2023
APERTO A TUTTI I SIMPATIZZANTI E
SOSTENITORI DELLA CROCE ROSSA
Domenica 3/12/2023
Ore 12.30
Presso la Sala Polivalente di Calvisano

Menù
Riso saporico
Spiedo con polenta e patatine
Scaglie di grana
Dolce e caffè della casa

Per informazioni ed iscrizioni ci trovate in sede
Lunedì 20/11 – Giovedì 23/11 – Giovedì 30/11
dalle 20.30 alle 22.00
oppure chiamate il numero 347/2797641
VI ASPETTIAMO NUMEROSI!!!!
Iscrizioni entro il 30/11
Offerta minima 20 euro, bambini sotto i dieci anni gratis

La giornata sarà allietata con una ricca tombola a cura dell'associazione
INSIEME PER IL DOPO DI NOI.

I. CROCI DI ANZIANITA'

In occasione della riunione dei volontari per l'Assemblea dei soci tenutasi a dicembre, sono state consegnate le croci di anzianità ai **7 volontari** che nel corso dell'anno hanno raggiunto il traguardo dei 15 e 25 anni al servizio degli altri; questo è un piccolo gesto quale segno del profondo apprezzamento per il loro impegno costante nel tempo.

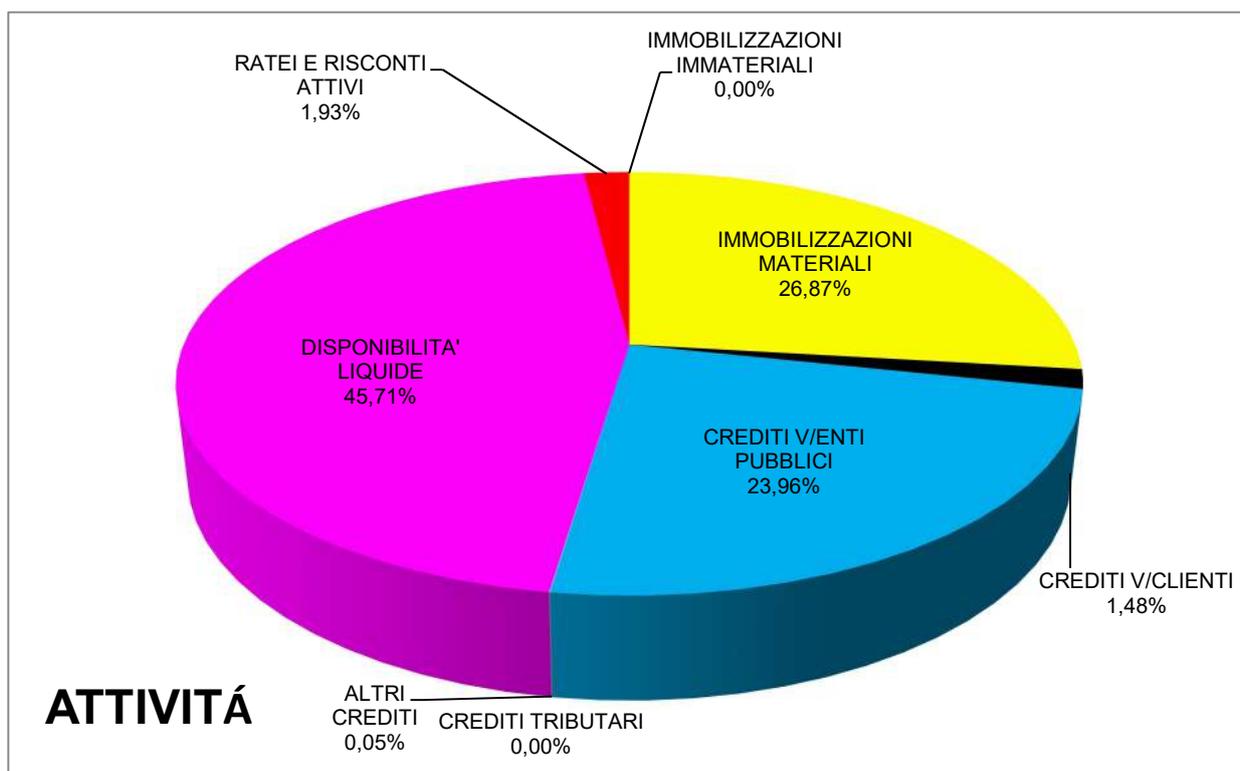


Riassuntivamente, per quelle attività per cui è possibile individuare dei dati, riportiamo di seguito una tabella riassuntiva dell'impegno dei volontari grazie alla quale possiamo capire quanto dinamico e vasto sia l'intervento di tutti i volontari.

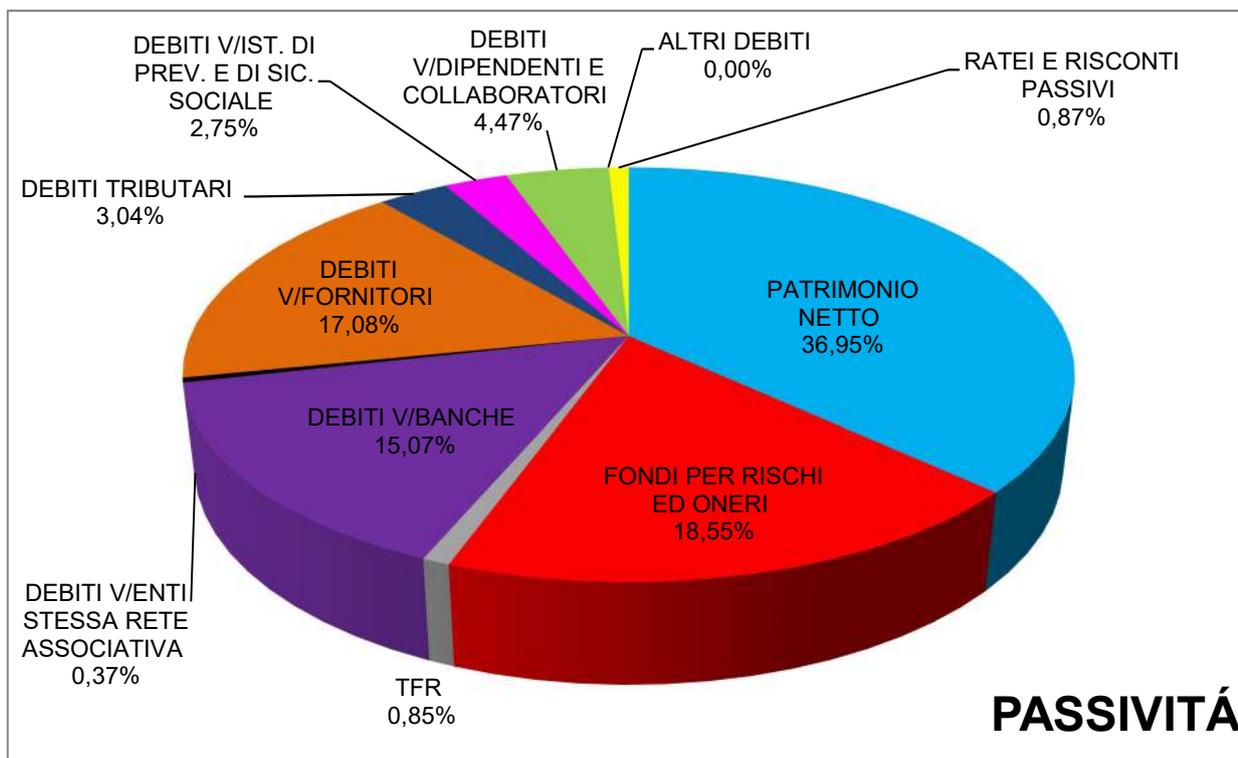
	N. TURNI	ORE SERVIZIO	N. VOLONTARI
PASQUA 2023	29	101	35
NATALE 2023	22	68	29
RAPPRESENTANZE VARIE	31	70	69
VILLAGGIO C.R.I.	7	38	40
ASSISTENZA AVIS	12	42	6
TOT.	94	281	139

7. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

ATTIVITA'	
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	0,00 €
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	275.213,00 €
CREDITI V/CLIENTI	15.182,00 €
CREDITI V/ENTI PUBBLICI	245.328,00 €
CREDITI TRIBUTARI	0,00 €
ALTRI CREDITI	480,00 €
DISPONIBILITA' LIQUIDE	468.088,00 €
RATEI E RISCONTI ATTIVI	19.809,00 €
TOTALE ATTIVITA'	1.024.100,00 €



PASSIVITÀ'	
PATRIMONIO NETTO	378.383,00 €
FONDI PER RISCHI ED ONERI	190.000,00 €
TFR	8.701,00 €
DEBITI V/BANCHE	154.309,00 €
DEBITI V/ENTI STESSA RETE ASSOCIATIVA	3.817,00 €
DEBITI V/FORNITORI	174.927,00 €
DEBITI TRIBUTARI	31.134,00 €
DEBITI V/IST. DI PREV. E DI SIC. SOCIALE	28.170,00 €
DEBITI V/DIPENDENTI E COLLABORATORI	45.790,00 €
ALTRI DEBITI	0,00 €
RATEI E RISCONTI PASSIVI	8.869,00 €
TOTALE PASSIVITA`	1.024.100,00 €



UTILE D'ESERCIZIO

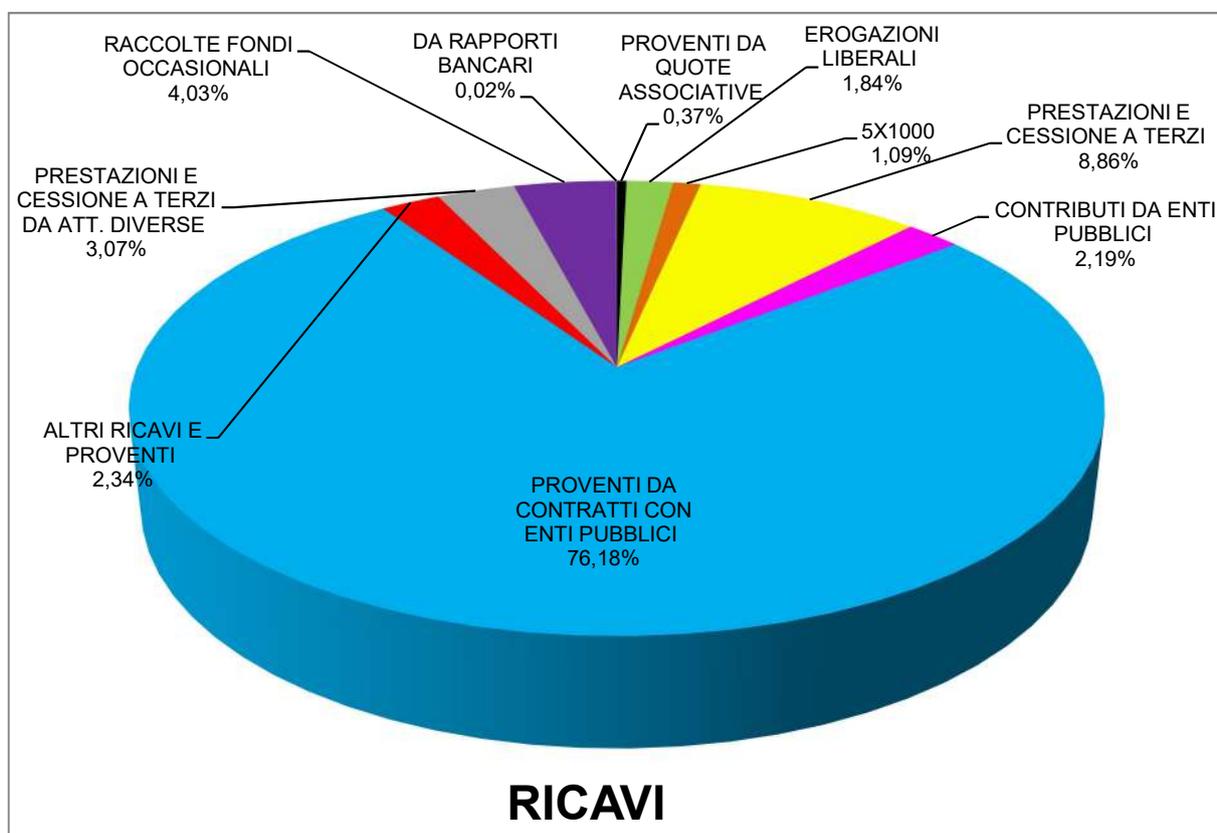
20.003,00 €

**Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano**

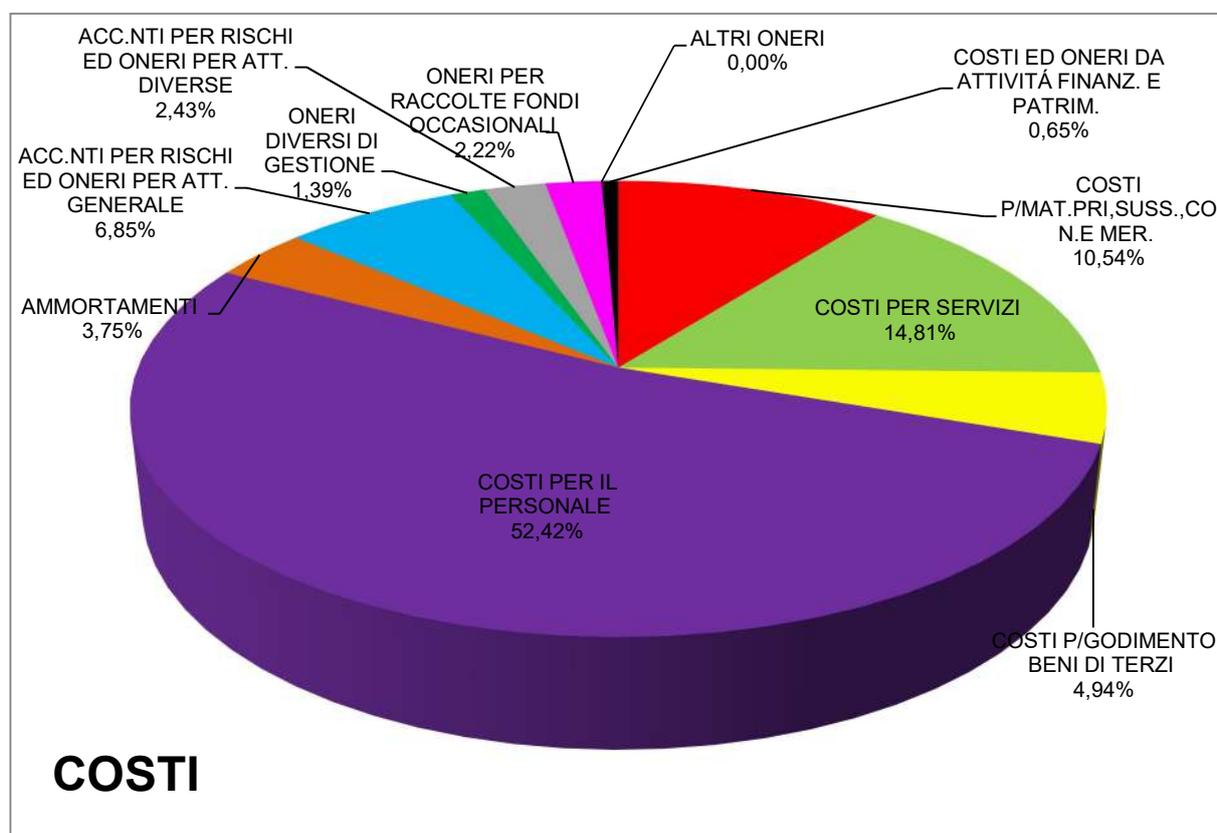


Croce Rossa Italiana

RICAVI	
PROVENTI DA QUOTE ASSOCIATIVE	4.680,00 €
EROGAZIONI LIBERALI	23.055,00 €
5X1000	13.633,00 €
PRESTAZIONI E CESSIONE A TERZI	111.094,00 €
CONTRIBUTI DA ENTI PUBBLICI	27.423,00 €
PROVENTI DA CONTRATTI CON ENTI PUBBLICI	954.652,00 €
ALTRI RICAVI E PROVENTI	29.349,00 €
PRESTAZIONI E CESSIONE A TERZI DA ATT. DIVERSE	38.510,00 €
RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	50.473,00 €
DA RAPPORTI BANCARI	313,00 €
TOTALE RICAVI	1.253.182,00 €



COSTI	
COSTI P/MAT.PRI,SUSS.,CON.E MER.	129.918,00 €
COSTI PER SERVIZI	182.677,00 €
COSTI P/GODIMENTO BENI DI TERZI	60.907,00 €
COSTI PER IL PERSONALE	646.478,00 €
AMMORTAMENTI	46.222,00 €
ACC.NTI PER RISCHI ED ONERI PER ATT. GENERALE	84.488,00 €
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	17.132,00 €
ACC.NTI PER RISCHI ED ONERI PER ATT. DIVERSE	30.000,00 €
ONERI PER RACCOLTE FONDI OCCASIONALI	27.316,00 €
ALTRI ONERI	0,00 €
COSTI ED ONERI DA ATTIVITÀ FINANZ. E PATRIM.	8.041,00 €
TOTALE COSTI	1.233.179,00 €



Croce Rossa Italiana
Comitato di Calvisano



Croce Rossa Italiana

Un altro anno spettacolare ...



RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Bilancio sociale al 31.12.2023 "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO" ETS

AGLI ASSOCIATI

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte della "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO" ETS, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, la cui verifica, nelle more dell'emanazione delle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 del Codice del Terzo Settore, è stata svolta in base a un esame complessivo delle norme esistenti e delle *best practice* in uso;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dalla "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO" ETS, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

La "CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI CALVISANO" ETS ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Calvisano, 11 aprile 2024

L'organo di controllo



The image shows a red circular stamp of the Organismo di Controllo del Terzo Settore (OC3). The text inside the stamp includes "OC3", "BOTTUZZO", "MARCHIO", "CARPEVEDOLO", and "ORGANISMO DI CONTROLLO DEL TERZO SETTORE". A blue ink signature is written over the stamp.